

O que muda entre as duas tabelas?

Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Variação entre Tabelas Grande Risco - atual (70x30) para janeiro 2021 (60x40)									
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	7%	141%	177%	206%	223%	242%	368%	441%	475%	566%	673%
	2.497,15	14%	113%	142%	164%	177%	190%	295%	353%	378%	452%	537%
	4.994,30	22%	88%	112%	130%	140%	150%	239%	288%	308%	368%	439%
	7.491,46	28%	65%	86%	101%	108%	116%	192%	233%	249%	300%	360%
	9.988,61	35%	46%	64%	76%	82%	89%	155%	191%	204%	249%	300%
	14.982,91	39%	29%	44%	54%	59%	64%	120%	150%	161%	198%	241%
	19.977,22	42%	13%	26%	35%	39%	43%	92%	117%	127%	159%	196%
	23.514,85	46%	0%	11%	18%	20%	24%	65%	87%	94%	121%	152%
	27.052,48	48%	0%	11%	17%	20%	23%	65%	86%	93%	123%	151%
	31.214,40	50%	0%	5%	11%	14%	17%	55%	76%	82%	107%	136%
37.457,28	50%	0%	0%	2%	4%	7%	42%	61%	67%	90%	116%	
Maior que	37.457,28	50%	0%	0%	0%	0%	0%	30%	47%	53%	74%	98%
Plano 28		50%	10%									

Variação em %
entre a tabela atual
(70x30) e a
proposta da empresa
(60x40)

Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Tabela Grande Risco - janeiro 2021 - 60x40 - valores a pagamento a mais									
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	7%	11,71	15,41	18,65	21,05	23,73	37,53	46,68	52,03	64,24	78,98
	2.497,15	14%	14,07	18,79	22,89	25,86	29,17	47,33	59,27	66,16	82,2	101,56
	4.994,30	22%	20,24	27,65	33,99	38,52	43,66	72,95	92,16	103,08	128,91	160,22
	7.491,46	28%	21,61	30,5	38,06	43,33	49,35	85,85	109,63	122,98	155,1	194,14
	9.988,61	35%	19,32	28,87	36,94	42,4	48,73	89,3	115,61	130,15	165,87	209,32
	14.982,91	39%	16,68	27,52	36,5	42,33	49,19	97,9	129,17	146,14	188,88	241,11
	19.977,22	42%	9,95	21,17	30,35	35,93	42,72	96,61	130,87	148,98	196,17	254
	23.514,85	46%	0	11,95	21,37	26,61	33,17	97,38	137,56	157,99	213,98	282,98
	27.052,48	48%	0	13,08	23,45	29,02	36,15	106,67	150,77	173,17	237,63	310,47
	31.214,40	50%	0	7,01	17,58	22,84	29,88	106,62	154,3	178,07	244,87	327,45
37.457,28	50%	0	0	3,5	8,08	14,62	97,82	149,07	174,02	246,28	335,92	
Maior que	37.457,28	50%	0	0	0	0	0	84,03	138,96	164,94	242,99	340,15
Plano 28		50%	35,45									

Variação em R\$
entre a tabela atual
(70x30) e a
proposta da empresa
(60x40)

Mas, poderia ser pior. A proposta recusada nas assembleias tinha um valor maior

Faixa Salarial (R\$)		Variação entre Tabelas Grande Risco - atual (70x30) para janeiro de 2021 - contraproposta 1									
		0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	262%	316%	317%	335%	352%	519%	593%	584%	884%	1422%
	2.497,15	181%	219%	218%	227%	237%	359%	411%	400%	617%	1002%
	4.994,30	117%	146%	143%	149%	156%	246%	284%	275%	435%	720%
	7.491,46	69%	90%	86%	90%	95%	163%	190%	183%	302%	515%
	9.988,61	45%	63%	60%	63%	67%	124%	148%	141%	242%	423%
	14.982,91	15%	29%	26%	28%	30%	74%	92%	86%	164%	302%
	19.977,22	-1%	11%	8%	9%	11%	48%	63%	58%	124%	240%
	23.514,85	-21%	-13%	-15%	-15%	-14%	15%	26%	22%	72%	161%
	27.052,48	-21%	-13%	-16%	-15%	-14%	15%	26%	21%	74%	160%
	31.214,40	-25%	-17%	-20%	-20%	-19%	8%	18%	14%	61%	145%
37.457,28	-31%	-24%	-27%	-26%	-26%	-1%	8%	5%	48%	124%	
Maior que Plano 28	37.457,28	-37%	-31%	-33%	-33%	-32%	-9%	-1%	-4%	35%	105%

1ª proposta
da empresa 30/07/2020
(60x40) e a tabela atual
(70x30) em %

Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Variação entre Tabelas Grande Risco - atual (70x30) para janeiro 2021 (60x40)									
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	7%	141%	177%	206%	223%	242%	368%	441%	475%	566%	673%
	2.497,15	14%	113%	142%	164%	177%	190%	295%	353%	378%	452%	537%
	4.994,30	22%	88%	112%	130%	140%	150%	239%	288%	308%	368%	439%
	7.491,46	28%	65%	86%	101%	108%	116%	192%	233%	249%	300%	360%
	9.988,61	35%	46%	64%	76%	82%	89%	155%	191%	204%	249%	300%
	14.982,91	39%	29%	44%	54%	59%	64%	120%	150%	161%	198%	241%
	19.977,22	42%	13%	26%	35%	39%	43%	92%	117%	127%	159%	196%
	23.514,85	46%	0%	11%	18%	20%	24%	65%	87%	94%	121%	152%
	27.052,48	48%	0%	11%	17%	20%	23%	65%	86%	93%	123%	151%
	31.214,40	50%	0%	5%	11%	14%	17%	55%	76%	82%	107%	136%
37.457,28	50%	0%	0%	2%	4%	7%	42%	61%	67%	90%	116%	
Maior que Plano 28	37.457,28	50%	0%	0%	0%	0%	30%	47%	53%	74%	98%	

2ª proposta
da empresa 25/08/2020
(60x40) e a tabela atual
(70x30) em %

Estratégias da atual gestão da Petrobrás para mudança do custeio da AMS

- Mudança entre as variações entre faixas – reajuste maior para os mais velhos

Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Tabela Grande Risco Atual - agosto 2020 - variação entre faixas											
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais		
Até	1.456,67	7%		5%	4%	4%	4%	4%	4%	4%	3%	4%	3%	
	2.497,15	14%	6%	6%	5%	5%	5%	4%	5%	4%	4%	4%	4%	
	4.994,30	22%	22%	6%	6%	6%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	4%	
	7.491,46	28%	-9%	7%	7%	6%	6%	5%	5%	5%	5%	5%	4%	
	9.988,61	35%	-22%	7%	7%	6%	6%	6%	5%	5%	5%	5%	5%	
	14.982,91	39%	-16%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	6%	5%	5%	5%	
	19.977,22	42%	-25%	8%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	5%	5%	5%	
	23.514,85	46%	-20%	9%	8%	8%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	5%	5%
	27.052,48	48%	-39%	9%	8%	8%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	4%	7%
	31.214,40	50%	-36%	9%	8%	8%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	6%	5%
37.457,28	50%	-34%	9%	8%	8%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	6%	5%	
Maior que	37.457,28	50%	-34%	9%	8%	8%	8%	7%	7%	6%	6%	6%	6%	5%
Plano 28		50%	5%											

Tabela atual
(70x30)

Variação entre faixas

Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Tabela Grande Risco - janeiro 2021 - 60x40 - variação entre faixas										
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais	
Até	1.456,67	7%		21%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	2.497,15	14%	-71%	21%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	4.994,30	22%	-64%	20%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	7.491,46	28%	-72%	21%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	9.988,61	35%	-75%	21%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	14.982,91	39%	-73%	21%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	19.977,22	42%	-75%	21%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	23.514,85	46%	-73%	20%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	27.052,48	48%	-76%	20%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
	31.214,40	50%	-74%	14%	15%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%
37.457,28	50%	-72%	9%	10%	10%	10%	42%	20%	10%	20%	20%	20%	
Maior que	37.457,28	50%	-69%	9%	8%	8%	7%	39%	20%	10%	20%	20%	20%
Plano 28		50%	-42%										

Tabela 60x40
Janeiro de 2021

Tabela 50x50
Janeiro de 2022

Variação entre faixas

Estratégias da atual gestão da Petrobrás para mudança do custeio da AMS

OBJETIVO DA ATUAL GESTÃO DA EMPRESA | Depois de mudanças estruturais na Petros, Plano de Cargos e Salários, PLR, agora chegou a vez do ataque desta gestão a AMS. Há muito interesse em reduzir as despesas com plano de saúde e reduzir o passivo atuarial;

	30.06.2020	Consolidado 31.12.2019	30.06.2020	Controladora 31.12.2019
Passivo				
Plano de pensão Petros Repactuados	30.583	41.239	30.583	41.239
Plano de pensão Petros Não Repactuados	8.836	13.154	8.836	13.154
Plano de pensão Petros Repactuados Pré-70	7.301	-	7.301	-
Plano de pensão Petros Não Repactuados Pré-70	5.209	-	5.209	-
Plano de pensão Petros 2	2.403	3.987	2.030	3.455
Plano de saúde AMS	44.114	48.312	42.826	46.921
Outros planos	104	98	-	-
Total	98.550	106.790	96.785	104.769
Circulante	3.659	3.577	3.659	3.577
Não Circulante	94.891	103.213	93.126	101.192
Total	98.550	106.790	96.785	104.769

45%

Fonte: Petrobrás, ITR, Demonstrações Financeiras, 2T2020, p.33

MUDANÇAS ESTRUTURAIS E CULTURAIS | aumento da contribuição dos beneficiários, em especial dos mais velhos; mudar a relação de solidariedade entre faixa de renda, etária e setorial (adm. e operacional) na empresa;

HÁ INTERESSE DO GOVERNO FEDERAL TAMBÉM | tentativa de implementação da CGPAR 23/2018 para redução da participação das empresas no custeio dos planos de saúde. A Petrobrás tem a maior despesa entre as estatais federais e representa 20%.

Outras informações na proposta da empresa

AJUSTES NA PARTICIPAÇÃO DO CUSTEIO

- **CRESCER A PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES NO CUSTEIO DA AMS** | Passa de 70 (empresa) x 30 (trabalhadores) em 2019 para 60x40 em janeiro de 2021 e 50x50 em janeiro de 2022;
- **CGPAR EM DISPUTA** | cumprimento de dispositivo da Resolução CGPAR 23, de 18 de janeiro de 2018 e se houver mudança ou revogação, permanecerá a relação 60x40, até novo ajuste entre as partes;
- **TERÁ AINDA OUTROS REAJUSTES NAS TABELAS** | As tabelas de Grande Risco serão reajustadas, em 01/03/2021 e 01/03/2022, pelo índice Variação de Custo Médico-Hospitalar (VCMH). Ao final de cada ano, mesmo com os reajustes, será ajustado o limite previstos de participação dos beneficiários, sempre mantendo a relação 60x40 para 2021 e 50x50 para 2022.

MARGEM CONSIGNÁVEL | Os valores referentes à participação no custo dos atendimentos dos empregados, aposentados e pensionistas serão descontados em folha de pagamento/proventos de aposentadoria e pensão, e limitados pela margem de desconto de 30%, desde que não haja previsão de desconto integral para o beneficiário utilizar a cobertura, observados critérios normativos da AMS;

BENEFÍCIO FARMÁCIA | A coparticipação dos beneficiários das três primeiras faixas do benefício farmácia será de 0%, para 16.500 beneficiários;



BOA ASSEMBLEIA A TODOS (AS).



Fonte: imagem retirada do site do Sindicato dos Sapateiros de Franca/SP

