

# Informe FUP

19.02.2013

## FUP cobra agenda de negociação da PLR, mas Petrobrás não confirma

Cumprindo a decisão do seu Conselho Deliberativo de buscar uma proposta integral para a PLR 2012, a FUP cobrou da Petrobrás a implementação do calendário de reuniões apresentado pela empresa ao encaminhar no último dia 14 sua proposta à categoria. A Petrobrás havia agendado reunião no dia 07 de março para iniciar a discussão do fechamento da PLR e o Conselho Deliberativo da FUP indicou a busca de uma nova proposta nesta reunião. No entanto, em documento enviado à FUP nesta quarta-feira, 20, a empresa não confirmou a próxima rodada de negociação. Veja abaixo a solicitação da FUP e a resposta da Petrobrás:



DNE: 010/2013

Rio de Janeiro, 19 de fevereiro de 2013.

À Petróleo Brasileiro S.A. – PETROBRÁS  
At. Antonio Sergio O. Santana  
Gerente Executivo de Recursos Humanos

Prezados Senhores,

Vimos pela presente solicitar a implementação de reuniões do calendário proposto na carta RH/AMB/RTS – 50.011/13, de 14/02 (itens 10 e 13), no que tange o fechamento da PLR 2012 e o regramento das PLR's futuras.

Outrossim, tendo como parâmetro a lotação em dezembro/2012, solicitamos, também, as seguintes informações:

- nº de trabalhadores que receberão integralmente o piso apresentado;
- nº de trabalhadores que estariam na tabela do simulador;
- nº de trabalhadores que receberiam 0,45%;



RH/AMB/RTS - 50.016/13

Rio de Janeiro, 20 de fevereiro de 2013.

À  
Federação Única dos Petroleiros – FUP  
Av. Rio Branco, 133/21º andar – Centro  
Rio de Janeiro – RJ  
CEP: 20040-226

Prezados Senhores,

Reportamo-nos ao DNE 010/2013, de 19/02/2013, que solicita a implementação de reuniões do calendário proposto na carta RH/AMB/RTS 5011/13 (itens 10 e 13), além de informações sobre efetivo.

Sobre as reuniões, ressaltamos que a carta RH/AMB/RTS 5011/13, de 14/02/2013, apresenta uma **única** proposta resultante do processo negocial sobre a PLR 2012. Essa proposta é composta de compromissos dispostos em 13 itens integrados, entre os quais os itens 10 e 13 citados, que tratam de reuniões com a companhia.

Portanto, como sempre procedemos, estamos aguardando o posicionamento favorável dos sindicatos para a implantação da proposta apresentada na carta RH/AMB/RTS 5011/13.

***Direção Colegiada da FUP***