

# Informe FUP

10.09.2012

---

## **FUP e Petrobrás iniciam negociações da Campanha Salarial 2012**

### **EMPRESA CONCORDA EM ANTECIPAR A INFLAÇÃO PELO IPCA, COM ÍNDICE DE 5,24%**

Nesta segunda-feira, 10, foi realizada a primeira reunião entre a FUP e Petrobrás, para discutir a pauta de reivindicações dos trabalhadores para o ACT 2012. A Federação iniciou a discussão, apresentando a proposta de 10% de ganho real, mais a reposição da inflação acumulada entre setembro de 2011 e agosto deste ano, com base no ICV do Dieese, que é de 6,18%, entre outras questões da pauta econômica da categoria.

A empresa propôs a antecipação da inflação baseada no IPCA, com índice de 5,24%, que se diferencia em 0,94% da proposta apresentada pela FUP. As demais reivindicações da categoria serão avaliadas pela Petrobrás, que justificou a demora da avaliação da proposta, devido ao atraso da defesa da pauta de reivindicações dos sindicatos divisionistas, fato que atrapalha o andamento das negociações e, que foi questionado com veemência pela FUP e seus sindicatos.

A Federação também cobrou pendências do atual ACT, como questões de SMS, aumento de efetivos, regramento da PLR futura, mudanças no modelo de ponto eletrônico, revisão do enquadramento do ATS dos anistiados, a unificação do reembolso dos benefícios educacionais com base no maior valor pago pela Petrobrás, entre outras.

Além disso, a FUP voltou a cobrar a resolução de pendências históricas que geram reflexos econômicos para a categoria, como pagamento de todos os feriados trabalhados (extra-turno), inclusão de pai e mãe na AMS, extensão para os aposentados e pensionistas dos três níveis conquistados pela ativa nas campanhas de 2004, 2005 e 2006 e a implantação do sistema de turno no setor de manutenção do Sistema Petrobrás, além das questões de SMS e aumento de efetivo. Ainda na mesa de negociação, a FUP propôs que a primeira reunião entre a empresa, a Federação e seus sindicatos, para tratar do regramento da PLR, seja realizada no dia 18 de setembro, que teve a concordância da empresa.

### **Semana será marcada pela continuação das mobilizações no Sistema Petrobrás**

Nesta terça-feira, 11, os petroleiros intensificarão as mobilizações, seguindo o calendário de lutas apontado pela FUP e seus sindicatos no seminário/ Conselho Deliberativo de Planejamento da Campanha. A Semana de Mobilizações terá como foco principal a definição de regras claras, democráticas e justas para o pagamento e distribuição das PLRs futuras, uma luta da categoria

que se arrasta há mais de quatro anos. Esse é um dos eixos da campanha salarial que foi deliberado pelos trabalhadores na III Plenafup.

**Confira os principais pontos da pauta de reivindicações:**

**Ganho Real e reposição da inflação** – Ganho real de 10%, mais a reposição da inflação do período de setembro de 2011 e agosto deste ano, cujo índice de Custo de Vida (ICV), do período, divulgado pelo Dieese, é de 6,18%.

**Auxílio almoço e auxílio alimentação** – Reajuste do Auxílio-Almoço com aplicação do percentual de 100% da variação do subitem “Alimentação fora de casa”. A Federação cobrou que a empresa adote a prática do auxílio alimentação sem causar prejuízos ao auxílio refeição dos trabalhadores do Sistema Petrobrás.

**RMNR** – A FUP cobrou a incorporação do percentual referente à RMNR (Remuneração Mínima por Nível e Regime) ao salário básico de todos os trabalhadores do Sistema Petrobrás e, a partir de então, realizar o pagamento da periculosidade somente aos trabalhadores que fazem jus a este adicional.

**Adicional de penosidade** – A FUP cobrou que a empresa pague o adicional de penosidade de 20% sobre o salário base de qualquer trabalhador submetido ao regime de turno em escala de revezamento, em atividades expostas ao sol ou chuva e, aos trabalhadores que exerçam atividades de natureza que os submetam à fadiga física ou psicológica.

**ATS** – A correção do Adicional por Tempo de Serviço com teto para 50% também foi um dos pontos da pauta dos trabalhadores, cobrado pela FUP na primeira reunião de negociação do ACT 2012, com a Petrobrás.

**Gratificação de trabalho em áreas remotas** – Também foi cobrado pela Federação, que a empresa transforme a atual gratificação de campo terrestre de produção em gratificação de trabalho em áreas remotas, para os trabalhadores do regime administrativo, que desempenhem atividades em bases ou unidades remotas.

**ATS dos anistiados** – O Adicional por Tempo de Serviço dos Anistiados foi um dos pontos pautados pela FUP, que cobrou que a empresa comprometa-se a integralizar o ATS dos anistiados originários da Petromisa, Petroflex, Nitriflex e Interbrás, tendo como marco inicial para o novo período a data de efetivo reingresso na empresa.

***Direção Colegiada da FUP***