

# Informe FUP

15.09.2010

---

## Petrobrás apresenta nova proposta

Em função das mobilizações feitas pelos trabalhadores e cobrança da FUP, a Petrobrás voltou a reunir-se nesta quarta-feira, 15, com a Federação para dar continuidade ao processo de negociação. Após três horas de reunião, a empresa apresentou uma nova proposta salarial, cujos itens seguem abaixo:

### **Reajuste e ganho real**

A Petrobrás mantém o IPCA (4,49%) como índice de reposição da tabela salarial e eleva de 6,4% para 9,36% a proposta de aumento sobre a RMNR, o que representa um ganho real entre 3,71% e 4,87%.

### **Programa Jovem Universitário**

A Petrobrás propõe alterações nas tabelas do benefício, cujo maior valor regional passa de R\$ 540,00 para R\$ 750,00 e o reembolso, de 30% para 60%.

### **Gratificação extraordinária**

A Petrobrás propõe aumentar para 100% de uma remuneração ou R\$ 6.000,00, o que for maior. A proposta anterior era de 80% sobre uma remuneração e não incluía o piso.

### **Trabalhadores terceirizados**

Em relação ao mecanismo de proteção dos direitos trabalhistas e das verbas rescisórias dos trabalhadores terceirizados, a proposta da Petrobrás é de excluir de suas licitações as empresas que comprovadamente tenham praticado calotes contra os trabalhadores, estendendo a sanção também para os seus sócios. A íntegra da proposta é: "A Companhia compromete-se a considerar como falta grave em seu sistema de conseqüências, constante no Manual de Procedimentos Contratuais, o não pagamento, comprovado, por parte das empresas contratadas, de verbas rescisórias aos empregados alocados nos contratos de prestação de serviços celebrados com a Companhia, podendo acarretar suspensão do cadastro e impedimentos de transacionar com a Petrobras, estendendo as sanções aos sócios dentro dos limites legais".

### **Incidência do Complemento da RMNR no Plano Petros**

Em relação à cobrança da FUP de que haja recolhimento do complemento da RMNR para todos os participantes do Plano Petros (tenham eles repactuado ou não), a Petrobrás propõe orientar a Petros a rever o cálculo do BPO para os trabalhadores que aderirem, caso haja condenação, transitada em julgado, reconhecendo o complemento da RMNR como integrante do salário de participação no Plano Petros.

### **Responsabilidade social e SMS**

A nova proposta da Petrobrás faz também referência à realização de um fórum para discussão de sua política de responsabilidade social, com participação dos gestores da empresa e representantes da FUP e de seus sindicatos. A Petrobrás também mantém a proposta de realizar um fórum, nos mesmos moldes, para discutir a política e as diretrizes de SMS da empresa.

### **Dia parado na mobilização de 03 de setembro**

A FUP cobrou que não haja desconto em relação à paralisação nacional realizada no último dia 03. A proposta da Petrobrás é de garantir que não haja reflexos no desconto do dia parado ou compensação, conforme opção do trabalhador.

### **Hospedagem para trabalhadores do E&P em treinamento**

A Petrobrás propõe pagar a hospedagem dos trabalhadores do E&P em regime especial de trabalho nas plataformas durante os treinamentos realizados fora de seus domicílios.

### **Autoritarismo das gerências na Bacia de Campos**

FUP criticou os ataques das gerências da Petrobrás contra os dirigentes sindicais do Norte Fluminense, que foram impedidos de acessar o saguão do aeroporto de Macaé para conversar com os trabalhadores, durante os

embarques e desembarques para as plataformas. A Federação também voltou a cobrar o embarque de representantes sindicais para acompanhar as reuniões das CIPAs nas plataformas, o que não tem ocorrido, configurando-se em descumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho. A FUP reiterou que essas atitudes da empresa, além de truculentas e arbitrárias, são um ataque frontal à liberdade de organização sindical da categoria. A Gerência de RH da Petrobrás propôs agendar uma reunião com a gerência da Bacia de Campos para discutir um calendário de visitas dos representantes sindicais às plataformas, mas continua insistindo que o acompanhamento das reuniões das CIPAs ocorra através de vídeo conferência, ou seja, remotamente.

### **Subsidiárias**

As gerências da TBG, das termoeletricas e da Petrobrás Transporte ressaltaram que acompanharão a proposta apresentada pela Petrobrás à FUP nesta quarta-feira, 15.

### **Conselho Deliberativo**

A direção colegiada da FUP se reúne nesta quinta-feira, 16 para discutir a proposta apresentada pela Petrobrás e a convocação do Conselho Deliberativo para avaliação da proposta e discussão dos próximos passos da campanha salarial.

### **Mobilizações**

Os petroleiros continuam em estado de greve em todas as bases da FUP e, seguindo as orientações dos sindicatos de intensificarem as mobilizações. Nesta quarta-feira, 15, os trabalhadores próprios e terceirizados do prédio administrativo da Petrobrás em São Paulo (Edisp) atrasam o expediente até as 10 horas da manhã. Na Replan e na Recap também fizeram mobilizações nesta quarta-feira. Em Pernambuco, os trabalhadores terceirizados do setor de segurança patrimonial do Terminal de Suape também realizaram atrasos no expediente na terça-feira, 14, em protesto contra atrasos de nove dias no recebimento de seus salários.

***Direção Colegiada da FUP***