

InformeFUP

11.12.2013

FUP cobra da Petrobrás a implementação das conquistas do ACT 2013/15

Atendendo a solicitação da Direção da FUP, a Petrobrás respondeu, em reunião realizada nesta terça-feira, 10, às cobranças da Federação em relação à implementação das conquistas do ACT 2013/15, principalmente, quanto aos benefícios do Programa da AMS.

Confira os pontos debatidos na reunião:

Implantação da AMS na TBG - A empresa comprometeu-se a implantar o programa da AMS para os trabalhadores da TBG, até junho de 2014.

Reembolso do Auxílio Cuidador no PAE (Programa de Assistência ao Excepcional) e para os beneficiários acima de 60 anos de idade – A empresa afirmou que na primeira quinzena de janeiro de 2014, o reembolso de até um salário mínimo nacional, para o auxílio cuidador, estará implantado, mediante a comprovação da dificuldade de mobilidade do beneficiário, de acordo com os critérios adotados pelo INSS.

Implantação do novo PASA (Programa de Assistência de Saúde aos Aposentados) – A empresa informou que o novo programa já está sendo implantado em Salvador (BA), e que até 31 de janeiro de 2014 estará implantado nas cidades de São Paulo e Rio de Janeiro. Nas demais capitais o novo programa será implantado gradativamente durante o ano de 2014.

Fornecimento de glicofitas – A empresa informou que o fornecimento mensal das 100 glicofitas, para os beneficiários da AMS, que tem diabetes será realizado até a primeira quinzena de janeiro de 2014, mediante reembolso através do pequeno risco da AMS

Reajuste das Tabelas para tratamentos odontológicos – Os reajustes das novas tabelas serão aplicados a partir de janeiro de 2014 com pagamento retroativo a 01 de novembro de 2013.

Novo Plano 28 – O desconto dos procedimentos classificados como pequeno risco, que anteriormente eram pagos integralmente pelo beneficiário titular, passará a ser custeado 50% pela empresa e 50% pelo usuário. O valor do desconto mensal do grande risco passara para 159,14 por beneficiário. Estes novo custeio do Plano sera aplicado a partir de janeiro de 2014 retroativamente à setembro de 2013.

Novas tabelas de custeio - As novas tabelas de custeio do programa da AMS (pequeno risco, grande risco e PAE) com as novas faixas de renda, serão implementadas a partir de janeiro de 2014, retroativamente a setembro de 2013

Novo Benefício Farmácia – A empresa informou que até 31 de janeiro de 2014, será implantado o novo Benefício Farmácia

APH (Assistência Pré Hospitalar) – A Direção da FUP cobrou a extensão deste benefício, que já funciona nas cidades de Salvador e Lauro de Freitas (BA), com grande aceitação dos beneficiados, para as demais capitais. A empresa comprometeu-se em analisar a proposta e, na primeira reunião da comissão de AMS, prevista para ocorrer em março de 2014, irá responder esta cobrança.

Restabelecimento Convênio INSS X Petrobrás - A direção da FUP cobrou, mais uma vez, a realização da reunião tripartite entre a FUP, Petrobras e INSS para o restabelecimento do convênio. A empresa informou que na próxima quinta-feira, dia 12, na reunião sobre o regramento da PLR dará uma resposta a esta cobrança da Federação.

Auxílio Almoço- A direção da FUP cobrou a implementação do direito da opção do empregado transformar o auxílio almoço em auxílio refeição e alimentação. A empresa informou que até junho de 2014 o direito de opção e o pagamento do auxílio escolhido estará disponível.

Adiantamento da PLR

Também nesta terça-feira, 10, a Petrobrás enviou um ofício à FUP, agendando reunião na próxima quinta-feira, 12, para apresentar sua proposta de antecipação da PLR 2013. A FUP e seus sindicatos continuarão insistindo na busca pelo regramento da PLR, que na visão da Federação, é a forma mais adequada para o pagamento dos lucros e resultados aos trabalhadores.