

**Acordo Coletivo de Trabalho 2014/2016** que entre si fazem, de um lado, a **Federação Única dos Petroleiros – FUP** e os seguintes Sindicatos: **Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Químico/Petroleiro do Estado da Bahia, Sindicato dos Petroleiros do Estado do Rio Grande do Norte, Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense** e o **Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo, Sindicato dos trabalhadores na Indústria de Petróleo e Derivados do Estado do Amazonas**, doravante denominados **SINDICATOS**, e do outro lado, a empresa **MI SWACO DO BRASIL – COMÉRCIO, SERVIÇOS E MINERAÇÃO LTDA**, inscrita no CNPJ sob o nº **15.185.358/0001-03** com sede na Avenida Presidente Wilson, 231, 13º e 20º andar, Castelo, Rio de Janeiro - RJ, doravante denominada **EMPRESA**, representados, cada um, por seus representantes legalmente constituídos, que concordam em celebrar o presente Acordo Coletivo de Trabalho, que reger-se-á pelas cláusulas e condições a seguir.

#### DA REPRESENTAÇÃO

##### CLÁUSULA 1ª -

A **EMPRESA** reconhece, na forma da lei, o **Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Químico/Petroleiro do Estado da Bahia, o Sindicato dos Petroleiros do Estado do Rio Grande do Norte, o Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense, o Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo** e o **Sindicato dos trabalhadores na Indústria de Petróleo e Derivados do Estado do Amazonas** como representantes dos seus empregados que trabalham nos estados da Bahia, Rio Grande do Norte, Espírito Santo, Amazonas e Rio de Janeiro, entidades filiadas à **Federação Única dos Petroleiros – FUP**, e **EMPRESA** e os **SINDICATOS** se comprometem a respeitar e cumprir as cláusulas aqui acordadas.



Handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Julian'.



Handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'R'.

### DA DATA-BASE

**CLÁUSULA 2ª -** O dia 1º de maio fica estabelecido como data-base da categoria.

### DOS SALÁRIOS

**CLÁUSULA 3ª -** A **EMPRESA** concederá, a partir de 1º de maio de 2015, para os seus empregados vinculados aos Sindicatos e com salário base de até **R\$ 5.000,00 (cinco mil reais)**, reajuste salarial de 8,35% (oito vírgula trinta e cinco por cento), incidente sobre os salários vigentes no mês de abril de 2015.

**Parágrafo 1º -** Para os empregados que recebem salário base superior de **R\$ 5.000,01** (cinco mil reais e um centavo) a **R\$ 7.999,00** (sete mil, novecentos e noventa e nove reais), a empresa concederá reajuste fixo de **7,0% (sete por cento)**, incidente sobre os salários vigentes no mês de abril de 2015.

**Parágrafo 2º -** Para os empregados que recebem salário base superior acima de **R\$ 8.000,00** (oito mil reais), a empresa concederá reajuste salarial fixo no valor de **R\$ 520,00** (quinhentos vinte reais), incidente sobre os salários vigentes no mês de abril de 2015.

**Parágrafo 3º -** A **EMPRESA** poderá compensar quaisquer reajustes, antecipações e aumentos, concedidos entre 1º de maio de 2014 e 30 de abril de 2015, salvo os decorrentes de término de aprendizagem,

  
Sua

promoção, transferência e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

**Parágrafo 3º -** As diferenças salariais decorrentes do presente Acordo Coletivo de Trabalho serão pagas, de uma só vez, na folha de pagamento.

**CLÁUSULA 4ª -** A **EMPRESA** se compromete a pagar os salários de todos os empregados até o ultimo dia útil do mês.

#### DAS VANTAGENS

**CLÁUSULA 5ª -** A **EMPRESA** pagará o adicional de periculosidade, quando couber, aos seus empregados, conforme definido em Lei.

**CLÁUSULA 6ª -** A **EMPRESA** pagará a seus empregados adicional de trabalho noturno, adicional de hora repouso e alimentação e adicional de sobreaviso, quando trabalharem em locais e em condições em que couberem esses adicionais, nos termos estabelecidos na Lei nº 5.811/72.

**CLÁUSULA 7ª -** Os empregados, quando trabalharem em poços de exploração de petróleo no mar, cumprirão jornada de 12 (doze horas) em regime de, no máximo, 14 (quatorze) dias corridos de trabalho, com direito a 1 (uma) folga para cada dia trabalhado, percebendo, enquanto estiverem à disposição da **EMPRESA**, o adicional de sobreaviso.



**Parágrafo único -** Os empregados, quando trabalharem em poços de exploração de petróleo em terra, cumprirão jornada de 08 (oito) horas com direito a 1 (uma) folga. A folga será concedida pela **EMPRESA** para cada 24 (vinte e quatro) horas de trabalho efetivo no campo, percebendo, enquanto estiverem à disposição da **EMPRESA**, o adicional de sobreaviso.

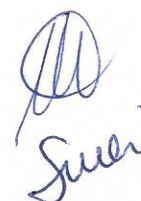
**CLÁUSULA 8ª -** A **EMPRESA** antecipará, desde que solicitado pelo empregado, por escrito, no prazo de 30 (trinta) dias antes do início das férias, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, ficando autorizada a descontar o valor antecipado na época própria.

**Parágrafo único -** Se o empregado não gozar férias até o mês de junho, a **EMPRESA** antecipará 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, ficando autorizada a descontar o valor antecipado na época própria.

#### DOS BENEFÍCIOS

**CLÁUSULA 9ª -** A **EMPRESA** proporcionará aos seus empregados, além do seguro contra acidente do trabalho obrigatório concedido pelo INSS, Plano de Seguro de Vida, inclusive com previsão de cobertura para os casos de invalidez permanente, no valor mínimo de **R\$ 100.000,00 (cem mil reais)**.

**Parágrafo único -** Os custos do Plano de Seguro de Vida serão suportados pela **EMPRESA**, conforme normas estabelecidas.



**CLÁUSULA 10 -** A **EMPRESA** fornecerá, a seus empregados, e a seus dependentes, Plano de Assistência Médica padrão, sem qualquer ônus para os mesmos, conforme normas estabelecidas.

**Parágrafo 1º -** O Plano de Assistência Médica previsto no *caput* dará cobertura ao cônjuge, companheiro (a), filho (a) solteiro (a) até 21 anos ou 24 anos se estiver cursando universidade; filhos inválidos de qualquer idade, enteado (a) filho (a) adotivo (a), tutelado (a) ou menor sob guarda serão considerados como dependentes, mediante comprovação legal.

**Parágrafo 2º -** A **EMPRESA** manterá o Plano de Assistência Médica enquanto o empregado estiver afastado do serviço pelo INSS, salvo na hipótese de aposentadoria por invalidez.

**Parágrafo 3º -** Se o empregado aposentar-se por invalidez pelo INSS, a **EMPRESA** cancelará o Plano de Assistência Médica 01 (um) ano após a data da concessão da aposentadoria por invalidez pelo INSS.

**Parágrafo 4º -** O Plano de Assistência Médica, em caso de falecimento do empregado, será mantido para os seus dependentes legais, na forma das normas internas da **EMPRESA**, pelo prazo de 01 (um) ano.

**CLÁUSULA 11 -** A **EMPRESA** reembolsará os valores gastos com medicamentos (remédios) por seus empregados, desde que tenham relação com o motivo (“doença ocupacional”) que ensejou o seu encaminhamento ao INSS.



Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Sua'.



Handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R'.

**Parágrafo único** – Se for concedida aposentadoria por invalidez pelo INSS, a **EMPRESA** reembolsará os valores gastos com medicamentos (remédios) por seus empregados até 01 (um) ano após a data do deferimento do benefício previdenciário.

**CLÁUSULA 12**– A **EMPRESA** concederá a todos os seus empregados Plano de Previdência Privada, conforme normas estabelecidas.

**Parágrafo 1º** – No momento da adesão ao Plano de Previdência a **EMPRESA** fornecerá ao empregado o Manual do Participante.

**Parágrafo 2º** – A **EMPRESA** e o **SINDICATO** ajustam que as contribuições do empregador, os benefícios e as condições contratuais previstas nos estatutos, regulamentos e planos de benefícios das entidades de previdência privada não integram o contrato de trabalho nem a remuneração dos empregados.

**Parágrafo 4º** - A **EMPRESA** e o **SINDICATO** estabelecem que a Previdência Privada não será considerada como salário para quaisquer efeitos legais, na forma do artigo 458, § 2º e VI, da CLT.

**CLÁUSULA 13** – A **EMPRESA** fornecerá a seus empregados, e a seus dependentes legais, Plano de Assistência Odontológica, sem qualquer ônus para os mesmos, de acordo com normas a serem fixadas.

**Parágrafo 1º** - O Plano de Assistência Odontológica previsto no *caput* dará cobertura ao cônjuge, companheiro (a), filho (a) solteiro (a) até 21



anos ou 24 anos se estiver cursando universidade; filhos inválidos de qualquer idade, enteado (a) filho (a) adotivo (a), tutelado (a) ou menor sob guarda serão considerados como dependentes, mediante comprovação legal.

**Parágrafo 2º -** A **EMPRESA** e os **SINDICATOS** esclarecem, para todos os efeitos, que o Plano Odontológico fornecido pela **EMPRESA** já reembolsa, de acordo com as suas normas e regras, os valores despendidos com aparelhos dentais.

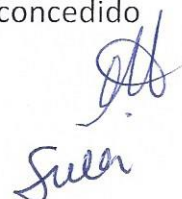
**CLÁUSULA 14 -** A **EMPRESA** concederá a seus empregados, a partir de 1º de maio de 2015, ticket-refeição, no valor unitário de **R\$ 32,50 (trinta e dois reais e cinquenta centavos)**, para cada dia útil trabalhado.

**Parágrafo 1º -** Será garantido o mínimo de **21 (vinte e um) "tickets"** por mês aos empregados da **EMPRESA**, inclusive durante o período de férias.

**Parágrafo 2º -** Os empregados admitidos no curso do mês terão direito aos "tickets" na proporção dos dias trabalhados.

**Parágrafo 3º -** Os empregados que forem dispensados a partir da data da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho não sofrerão qualquer desconto no ato da rescisão em razão de terem recebido antecipadamente os "tickets".

**Parágrafo 4º -** O benefício previsto no *caput* desta cláusula poderá, durante os primeiros 02 (dois) meses do contrato de trabalho, ser concedido



Sular

mediante crédito, via folha de pagamento, ou através de reembolso de despesas, até que o cartão do ticket-refeição esteja disponível para utilização pelo empregado.

**Parágrafo 5º -** O benefício em foco não terá, em hipótese alguma, natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado para nenhum efeito legal.

**CLÁUSULA 15 -** A **EMPRESA** concederá para os empregados com salário base de até **R\$ 8.000,00** (oito mil reais), a partir da data da assinatura do presente ACT, ticket-alimentação no valor mensal de **R\$ 270,00** (duzentos e setenta reais).

**Parágrafo 1º** O benefício em tela deixará de ser fornecido pela **EMPRESA** quando o empregado passar a perceber salário base superior a **R\$ 8.000,00** (oito mil reais).

**Parágrafo 2º -** O referido ticket deverá ser fornecido até o último dia útil do mês.

**Parágrafo 3º -** O benefício previsto no *caput* desta cláusula poderá, durante os primeiros 02 (dois) meses do contrato de trabalho, ser concedido mediante crédito, via folha de pagamento, ou através de reembolso de despesas, até que o cartão do ticket-alimentação esteja disponível para utilização pelo empregado.

**Parágrafo 4º -** Fica estabelecido que o benefício previsto nesta cláusula não tem natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado para nenhum efeito legal.



**CLÁUSULA - 16** A **EMPRESA** concederá a todos os seus empregados, até meados de dezembro de 2015, uma cesta de natal, no valor de **R\$ 320,00 (trezentos e vinte reais)**.

**Parágrafo único -** A **EMPRESA**, se preferir, poderá creditar o valor equivalente à cesta de natal no cartão de vale alimentação dos empregados.

**CLÁUSULA 17 –** A **EMPRESA** manterá Plano de Compra de Ações implementado para todos os seus empregados, conforme normas já estabelecidas.

**Parágrafo primeiro –** Com a implantação do Plano de Compra de Ações, todos os empregados poderão comprar o valor correspondente de 1% a 10% (dez por cento) do seu salário bruto em ações da **EMPRESA**, com o desconto de 7,5% (sete vírgula cinco por cento) por semestre, conforme normas já estabelecidas pela **EMPRESA**.

**CLÁUSULA 18 -** Quando houver necessidade ou conveniência do empregador para substituir trabalhador na sua função, o empregado receberá, desde o primeiro dia da substituição, o salário contratual do empregado substituído, desconsideradas as vantagens pessoais auferidas por este último, desde que a substituição seja superior a 15 (quinze) dias.

**CLÁUSULA 19 –** A **EMPRESA** manterá o empréstimo com desconto em folha de pagamento (empréstimo consignado) para todos os seus empregados com os Bancos já conveniados.

**CLÁUSULA 20 –** O benefício do vale-transporte será concedido na forma da Lei nº 7.418, de 16/12/85, e do Decreto 95.247, de 17/11/87.

**Parágrafo 1º -** O benefício previsto no *caput* desta cláusula poderá, durante os primeiros 02 (dois) meses do contrato de trabalho, ser concedido mediante crédito, via folha de pagamento, ou através de reembolso de despesas, até que o cartão do vale-transporte esteja disponível para utilização pelo empregado.

**Parágrafo 2º -** O benefício em foco não terá, em hipótese alguma, natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado para nenhum efeito legal.

**CLÁUSULA 21 –** A **EMPRESA** passará, a partir de 1º de maio de 2015m a fornecer auxílio-creche / babá, no valor de **R\$ 350,00 (trezentos e trinta reais)**, a todas as suas empregadas-mães até a criança completar 01 (um) ano de idade, de acordo com as normas que forem fixadas pela **EMPRESA**.

**Parágrafo 1º -** Poderá a empregada optar por receber o auxílio-babá, ao invés de auxílio-creche, segundo normas já estabelecidas pela **EMPRESA**.

**Parágrafo 2º -** A opção deverá ser manifestada por escrito, ficando, ainda, estabelecido que o valor do auxílio-creche / babá não é considerado salário para nenhum efeito legal.

**CLÁUSULA 22 -** A **EMPRESA**, a partir de 1º de maio de 2015, restituirá os empregados participantes do programa de saúde em **60% (sessenta**

**por cento)** do valor da mensalidade da academia ou instituição por eles escolhida, até o valor mensal de **R\$ 130,00 (cento e trinta reais)** por empregado.

**CLÁUSULA 23 –** A **EMPRESA** pagará, a título de Participação nos Resultados (“PR”), referente ao exercício social encerrado em 31 de Dezembro de 2015, a todos os empregados admitidos até 31 de dezembro de 2014, o valor correspondente a **R\$ 1.000,00 (hum mil reais)** para os empregados que recebem até **R\$ 8.000,00 (oito mil reais)** que tenham trabalhado, integral e efetivamente, durante todos os meses do ano de 2015.

**Parágrafo 1º –** A “PR” somente será paga pela **EMPRESA** aos empregados que: (a) tenham cumprido 100% (cem por cento) cursos mínimos oferecidos pela **EMPRESA** na área de segurança e medicina do trabalho, (b) tenham a certificação dos treinamentos mínimos de segurança devidamente processada no sistema da **EMPRESA** e (c) que estejam com os exames médicos periódicos em dia.

**Parágrafo 2º –** O pagamento da “PR” será efetuado na folha de pagamento do mês de Março de 2016.

**Parágrafo 3º –** O valor acima será pago de forma proporcional de acordo com os meses trabalhados (e fração superior a 14 dias), para os trabalhadores admitidos, demitidos e afastados no período.





**Parágrafo 4º –** Conforme o disposto no artigo 3º da Lei nº 10.101/2000, o pagamento da Participação nos Resultados (“PR”) não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e/ou previdenciário, não se lhe aplicando igualmente o princípio da habitualidade.

**CLÁUSULA 24 -** A **EMPRESA** concederá **licença-paternidade** pelo prazo de **10 (dez) dias** subseqüentes a data de nascimento do filho.

**CLÁUSULA – 25 -** A **EMPRESA** aderirá ao Programa Empresa Cidadã criado pela Lei nº 11.770, de 09 de setembro de 2008, destinado a prorrogar por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal, até o dia 30 de setembro de 2010.

**CLÁUSULA 26 –** As partes signatárias deste **ACORDO** desde já concordam que os benefícios previstos nas cláusulas anteriores constantes do tópico “DOS BENEFÍCIOS”, não têm caráter salarial, não integrando, assim, a remuneração de qualquer dos empregados da **EMPRESA** para quaisquer finalidades.

#### DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

**CLÁUSULA 27 –** Considerando-se que os empregados da **EMPRESA** desenvolvem suas atividades em, pelo menos, 03 (três) ambientes diferentes, quais sejam, base operacional, alto mar (plataformas de petróleo, navios etc.) e poços de petróleo terrestres, resolvem a **EMPRESA** e os **SINDICATOS** ajustar as seguintes condições de trabalho:

### **A - Empregados das áreas administrativas**

Os empregados das áreas administrativas da **EMPRESA** estarão sujeitos à jornada de trabalho de 08 (oito) horas ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais com, pelo menos, 01 (uma) hora de intervalo para alimentação e descanso e 01 (uma) folga semanal, preferencialmente aos domingos.

Será considerada como extraordinária toda hora trabalhada além da 08ª (oitava) diária e da 44ª (quadragésima quarta) semanal, aplicando-se o divisor ("THM") 220.

### **B – Empregados operacionais quando estiverem nas bases**

Os empregados operacionais, quando estiverem nas bases, trabalharão de segunda a sábado, cumprindo jornada de trabalho de 08 horas de segunda a sexta-feira, e de 04 horas aos sábados, de acordo com as práticas e rotinas locais fixadas pela **EMPRESA**, com, pelo menos, 01:00 hora de intervalo para alimentação e descanso, e folgando aos domingos, totalizando-se 44 (quatro e quatro) horas semanais.

### **C - Empregados das áreas operacionais e que embarcam para trabalho em mar e em Urucu-AM.**

Os empregados das áreas operacionais da **EMPRESA**, que embarcam para trabalho em mar, cumprirão uma jornada de

trabalho efetivo de 12 (doze) horas, consecutivas ou não.

Quando os empregados estiverem embarcados, os mesmos gozarão 01 (um) hora de intervalo para alimentação e repouso e adquirirão o direito a 01 (um) dia de folga para cada dia embarcado.

A EMPRESA pagará aos “operadores”, inclusive àqueles que estejam trabalhando em Urucu-AM, o valor correspondente a 04 (quatro) horas extras com o adicional de 50% para cada dia de trabalho “off shore”, havendo ou não a prestação de horas extraordinárias, ficando plenamente quitado todo e qualquer trabalho em regime de horas extras prestado do mar e em Urucu-AM.

**D - Empregados das áreas operacionais e que trabalham em terra (bases de Mossoró-RN, Catu-BA e São Mateus-ES)**

Os empregados das áreas operacionais da EMPRESA, que trabalham em áreas terrestres consideradas remotas (poços terrestres, poços remotos etc.), cumprirão jornada de trabalho 08 (oito) horas, consecutivas ou não.

Os empregados adquirirão 01 (um) dia de folga para cada 24 (vinte e quatro) horas de trabalho efetivo no campo.

As horas efetivamente trabalhadas no campo serão lançadas nos controles de freqüência, os quais serão preenchidos e assinados



pelo empregado e, em seguida, submetidos à aprovação do supervisor.

**CLÁUSULA 28 -** Levando-se em consideração que o sistema de embarque praticado pela **EMPRESA** depende das necessidades de seus clientes, as quais não são regulares nem periódicas, entende-se que os períodos de trabalho embarcado (“off shore”) ou em operação terrestre (“on shore”) dos empregados nem sempre se darão com a regularidade estabelecida na Lei nº 5.811/72.

Para lidar com esta característica do mercado em que a **EMPRESA** atua, se estabelece o “regime misto”.

**Parágrafo 1º -** Denomina-se “regime misto” quando o empregado operacional, por força do trabalho executado pela **EMPRESA**, exercer as suas atividades em diversos locais, tais como: base operacional, poços terrestres e unidades marítimas (plataformas, navios etc.).

**Parágrafo 2º -** Quando o empregado operacional trabalhar no “regime misto”, as folgas serão adquiridas da seguinte maneira:

(a) para cada 01 dia de trabalho realizado no mar, o empregado adquirirá o direito a 01 (uma) folga;

(b) para cada 24 horas de trabalho efetivo em terra (poços terrestre e poços remotos), o empregado adquirirá o direito a 01 (uma) folga;  
e

(c) quando estiver na base operacional da empresa, o empregado gozará 01 (uma) folga por semana, preferencialmente aos domingos.

**Parágrafo 3º -** Quando executando atividades administrativas e/ou operacionais na base, será considerada como extraordinária toda hora trabalhada além da 08ª (oitava) diária e da 44ª (quadragesima quarta) semanal.

**CLÁUSULA 29 -** Na hipótese de o empregado ser submetido, dentro do próprio mês, ao “regime misto” de trabalho, o direito do gozo das folgas a que os empregados fizerem jus, por conta de períodos embarcados ou em locação terrestre remota, poderão ser indenizadas em pecúnia, respeitando, no entanto, o gozo de pelo menos 1/3 (um terço) das folgas a que vierem a fazer jus dentro do próprio mês.

**CLÁUSULA 30 -** Será utilizado o divisor (“THM”) 180 para todos os empregados operacionais da **EMPRESA** quando estiverem trabalhando no mar (plataformas de petróleo, navios sonda etc.) ou no campo (poços terrestres, poços remotos etc.).

**Parágrafo 1º -** Os divisores (“THM”) de 180 (para trabalhas no mar e em campo) e 220 (para trabalhos na base) serão utilizados para o cálculo das horas extras porventura trabalhadas pelos trabalhadores.

**Parágrafo 2º -** As horas extras, quando prestadas na base, serão pagas pela **EMPRESA** com o adicional de 50% (de segunda-feira a sábado) e 100% (aos domingos e em feriados), a partir da 8ª e 44ª semanal.

**CLÁUSULA 31 -** As folgas adquiridas em decorrência do trabalho em poços de petróleo em terra ou no mar poderão ser concedidas pela **EMPRESA** imediatamente após o término da operação e/ou desembarque, ou noutra data que vier a ser fixada.

**Parágrafo único –** O tempo em que o empregado estiver descansando em pousadas/hotéis, às expensas da **EMPRESA**, não serão considerado para fins de pagamento de horas extras, nem para fins de lançamento no “banco de horas trabalhadas no campo”.

#### DAS ESTABILIDADES

**CLÁUSULA 32 -** A **EMPRESA** garantirá o emprego por 05 (cinco) meses após o parto à empregada gestante, na forma da alínea, “b”, inciso I, do art.10, do ADCT.

**CLÁUSULA 33-** A **EMPRESA** garantirá o emprego por 12 (doze) meses ao empregado acidentado no trabalho, a partir da alta médica concedida pelo INSS, na forma do artigo 118, da Lei nº 8.213/91.

**CLÁUSULA 34 -** A **EMPRESA** assegura as mesmas garantias de emprego e salário, concedidas aos acidentados no trabalho, ao empregado portador de doença profissional, contraída no exercício do atual emprego, desde que devidamente comprovada pelo órgão de saúde da **EMPRESA** ou pelo órgão competente da Previdência Social.



**CLÁUSULA 35 –** A **EMPRESA** garante estabilidade aos dirigentes sindicais eleitos desde o registro da candidatura até 01 (um) ano após o término do mandato sindical, na forma do artigo 522 e seguintes da CLT, desde que preenchidos os requisitos legais.

**SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS**

**CLÁUSULA 36 –** As horas extras trabalhadas pelos empregados administrativos da **EMPRESA** serão pagas da seguinte forma:

- a) com acréscimo de 100% (cem por cento), se trabalhadas nos dias destinados aos repousos semanais e feriados;
- b) com o acréscimo de 50% se prestadas nos dias de trabalho normal do empregado;
- c) As horas prestadas pelos empregados que ultrapassarem sua carga horária semanal contratual poderão ser pagas, por compensação, com supressão ou redução do trabalho em outros dias da semana no prazo de até 360 (trezentos e sessenta) dias.
- d) A cada 04 (quatro) meses será apurado o saldo de horas realizadas a partir da vigência desse instrumento, e o total de horas excedentes a 60 (sessenta) horas será pago em pecúnia, com o respectivo adicional no mês seguinte.



e) Não será considerado como trabalho extraordinário o registro de 10 (dez) minutos que antecedem ou sucedem o horário de trabalho do empregado.

f) Não será considerado como trabalho extraordinário o tempo em que os empregados estiverem descansando em hotéis e pousadas, às expensas da **EMPRESA**.

g) Não será considerado como trabalho extraordinário o tempo em que os empregados estiverem em treinamentos, cursos e aperfeiçoamento profissional no exterior, às expensas da **EMPRESA**.

h) Não será considerado como trabalho extraordinário o tempo em que os empregados estiverem em treinamentos, cursos e aperfeiçoamentos profissional no Brasil, às expensas da **EMPRESA**, desde que os mesmos realizados durante a jornada de trabalho.

**Parágrafo único** – O sistema de compensação de horas não será aplicável, em qualquer hipótese, aos empregados da área operacional da EMPRESA.

#### DO HORÁRIO DE TRABALHO

**CLÁUSULA 37** – O termo inicial da jornada dos empregados da **EMPRESA** será o constante do registro do ponto, para todos os efeitos legais.

**Parágrafo 1º** - O horário de trabalho dos empregados que trabalham com operações, nas locações da **EMPRESA**, começará a ser computado a

partir do horário que o empregado consignar o seu horário de trabalho nos controles de frequência.

**Parágrafo 2º -**

Se o empregado estiver lotado numa das bases de operação em terra, o horário de trabalho começará a ser computado da seguinte forma:

**(a)** a partir do horário em que o empregado consignar os seus horários de trabalho nos controles de frequência que ficam na **EMPRESA**; ou.

**(b)** a partir do horário em que o empregado for recolhido em sua residência, hotel ou pousada, para partir em direção ao poço de petróleo em terra a fim de exercer os seus misteres.

**Parágrafo 3º -**

Se o empregado estiver trabalhando em plataformas de petróleo no mar, o horário de trabalho começará a ser computado a partir **(i)** do início das operações ou **(ii)** dos trabalhos de manutenção nos equipamentos.

**Parágrafo - 4º**

Os empregados da EMPRESA que, porventura, trabalharem em operações offshore, em mar ou em terra, nos dias 25 de dezembro de 2015, 25 de dezembro de 2016, 1º de janeiro de 2016, Terça-feira de Carnaval, 1º de maio de 2015 e 1º de maio de 2016, receberão, em folha de pagamento, o valor equivalente a 01 (um) dia de salário base sob a rubrica "DOBRADINHA".



DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL

**CLÁUSULA 38 -** De acordo com o previsto no sub-item 7.4.3.5.2 da Portaria SSSTb de 08/05/96 (alteração da NR-7), o exame médico demissional será, obrigatoriamente, realizado até a data da homologação da demissão, desde que o último exame Médico Ocupacional tenha sido realizado há mais de 90 (noventa) dias.

**CLÁUSULA 39 –** Fica assegurado aos empregados da **EMPRESA** o direito de prestarem serviços dentro das normas de segurança e medicina do trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo único -** Não será submetido à punição o empregado que se recusar a trabalhar em situações que atentem contra as normas de segurança e medicina do trabalho, desde que comprovadas pela CIPA da **EMPRESA**.

**CLÁUSULA 40 –** Após a posse dos membros da CIPA, a **EMPRESA** protocolizará, em até 10 (dez) dias, na unidade descentralizada do Ministério do Trabalho e Emprego, cópias das atas de eleição e de posse e o calendário das reuniões ordinárias da CIPA.

**Parágrafo único –** A **EMPRESA** enviará ao **SINDICATO**, em até 10 (dez) dias após comunicar o Ministério do Trabalho e Emprego, cópias das atas de eleição e de posse e o calendário das reuniões ordinárias da CIPA.

**CLÁUSULA 41 -** A **EMPRESA** assegurará o encaminhamento ao **SINDICATO**, no prazo legal, da cópia de comunicação do acidente de trabalho (“CAT”).



**CLÁUSULA 42 -** A **EMPRESA** providenciará a lavagem dos uniformes dos seus empregados que trabalham na área operacional, não configurando este benefício, em hipótese alguma, salário adicional.

**Parágrafo único –** As partes signatárias deste **ACORDO** concordam, desde já, que o benefício em referência não terá caráter salarial, não integrando, assim, a remuneração de qualquer dos empregados.

**CLAUSULA 43 -** A **EMPRESA**, mediante prévio entendimento, assegurará o acesso aos locais de trabalho, de 1 (um) Médico do Trabalho e/ou 1(um) profissional da área de Segurança do Trabalho do **SINDICATO**, para acompanhar as condições de salubridade e segurança.

**CLÁUSULA 44 –** A **EMPRESA** manterá durante as operações, material necessário à prestação de serviços de primeiros socorros, bem como fornecerá treinamento para essa finalidade.

**CLÁUSULA 45 -** A **EMPRESA** observará a Lei no que se refere: (i) ao fornecimento do formulário PPP; (ii) à elaboração do laudo técnico exigido; (iii) à entrega da relação dos últimos 36 (trinta e seis) salários de contribuição para o INSS.

#### **DAS RELAÇÕES COM O SINDICATO**

**CLÁUSULA 46 -** As homologações trabalhistas de rescisões de contrato de trabalho dos empregados da **EMPRESA** serão preferencialmente realizados na sede do **SINDICATO**.



**Parágrafo único** – Para as homologações das rescisões contratuais, além dos documentos discriminados na Instrução Normativa MTPS/SNT nº 02 de 1992, serão necessários, ainda, os seguintes documentos:

A – cópia do atestado médico ocupacional; e

B – cópia do Perfil Profissiográfico Previdenciário (“PPP”).

**CLÁUSULA 47** – A **EMPRESA**, mediante prévia combinação quanto aos dias e horários, garantirá o acesso a suas dependências aos diretores do **SINDICATO**.

**Parágrafo único** – O acesso está condicionado à apresentação de justificativa prévia por parte do **SINDICATO** e à aceitação, por escrito, por parte da **EMPRESA**.

**CLÁUSULA 48** – A **EMPRESA**, mediante prévia combinação quanto aos dias e horários, garantirá o acesso de 01 (um) médico do trabalho ou de 01 (um) profissional da área de segurança do trabalho do **SINDICATO**, para acompanhar as operações de salubridade.

**Parágrafo único** – O acesso está condicionado à apresentação de justificativa prévia por parte do **SINDICATO** e à aceitação, por escrito, por parte da **EMPRESA**.

**CLAUSULA 49** - A **EMPRESA** descontará de seus empregados, sindicalizados ou não, a importância aprovada na Assembléia Geral do **SINDICATO**, como



contribuição assistencial, nos termos do disposto nos incisos IV e V, do artigo 8º da Constituição da República de 1988.

**Parágrafo 1º -** Fica garantido o direito de oposição aos empregados, mediante documento a ser firmado por estes, dirigido à **EMPRESA** e com cópia obrigatória ao **SINDICATO**.

**Parágrafo 2º -** O direito de oposição será exercido no prazo de até 15 (quinze) dias a contar da data em que o **SINDICATO** comunicar aos empregados da **EMPRESA** acerca da efetivação dos descontos.

**CLAUSULA 50 -** A **EMPRESA** encaminhará ao **SINDICATO** a relação dos trabalhadores sindicalizados, bem como os valores descontados, repassando-os até o dia 15 do mês subsequente.

#### DAS CONDIÇÕES FINAIS

**CLÁUSULA 51 -** As partes signatárias do presente instrumento se comprometem a observar e cumprir os dispositivos e normas pactuadas no presente Acordo Coletivo.

**CLÁUSULA 52 -** O presente Acordo Coletivo não é aplicável aos jovens aprendizes, que serão regidos pela legislação pertinente.

**CLÁUSULA 53 -** O presente Acordo Coletivo terá validade do dia 1º maio de 2015 até 30 de abril de 2016, podendo as partes, antes de terminado este prazo, rever o presente Acordo.

**CLÁUSULA 54 -** Concordam as partes, ainda, que, em qualquer momento, poderão ser efetuadas negociações visando a repactuação e/ou revisão deste Acordo Coletivo de Trabalho, inclusive por ocasião da data-base.

**CLÁUSULA 55 -** A revisão, denúncia ou revogação, parcial ou total, do presente Acordo Coletivo, será em conformidade com o art. 615 da CLT.

**CLÁUSULA 56** - O **SINDICATO** providenciará o registro e o depósito do presente Acordo Coletivo de Trabalho e, posteriormente, encaminhará cópia da petição de depósito à **EMPRESA**.

**CLÁUSULA 57 –** As partes concordam que, no período de 30 (trinta) dias anteriores ao término do presente Acordo Coletivo de Trabalho, iniciarão as negociações coletivas visando a sua revisão ou a discussão de um novo acordo.

**Parágrafo Único:** Caso as negociações ultrapassem o período de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as cláusulas serão automaticamente prorrogadas até a celebração de novo instrumento coletivo.

**CLÁUSULA 58 -** A Justiça do Trabalho será competente para dirimir e julgar toda e qualquer dúvida ou pendência resultante do cumprimento deste Acordo Coletivo de Trabalho, inclusive quanto à sua aplicação.

E, por estarem assim justos e acordados, firma o presente instrumento em 04 (quatro) vias de igual teor para ser registrado no Ministério do Trabalho e Empresa, para que surta seus devidos e legais efeitos.

Janeiro de 2016 .

Rio de Janeiro, \_\_\_\_\_ de dezembro de 2015.

*Sueli Faria*

Sueli T. da S. Paes Faria  
Procuradora

CPF: 010.646.317-97

MI SWACO DO BRASIL – COMÉRCIO, SERVIÇOS E MINERAÇÃO LTDA.

CNPJ nº 15.185.358/0001-03

Representante: Sueli Faria

CPF: 010.646.317-97

*José Maria Ferreira Pwcel.*

Federação Única dos Petroleiros – FUP

CNPJ nº \_\_\_\_\_

Representante: José Maria Ferreira Pwcel.

CPF: 725.810.937-49.

*[Signature]*

Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense

CNPJ nº 01.322.648/0001-47

Representante: Osvaldo da Silva Ferreira

CPF: 07909927797

*[Signature]*

Sindicato dos Trabalhadores do Ramo Químico/Petroleiro do Estado da Bahia

CNPJ nº \_\_\_\_\_

Representante: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

Ubiraney Ribeiro Porto  
CPF: 280.823.115-68  
FUP - Federação Única dos Petroleiros

*[Signature]*

*[Signature]*





Sindicato dos Petroleiros do Estado do Rio Grande do Norte

CNPJ nº \_\_\_\_\_

Representante: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

Ubiraney Ribeiro Porto  
CPF: 280.823.115-68  
FUP - Federação Única dos Petroleiros



Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo

CNPJ nº \_\_\_\_\_

Representante: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

Ubiraney Ribeiro Porto  
CPF: 280.823.115-68  
FUP - Federação Única dos Petroleiros



Sindicato dos trabalhadores na Indústria de Petróleo e Derivados  
do Estado do Amazonas

CNPJ nº \_\_\_\_\_

Representante: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

Ubiraney Ribeiro Porto  
CPF: 280.823.115-68  
FUP - Federação Única dos Petroleiros

