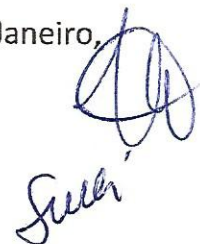


## **Proposta de Acordo Coletivo 2016-2018 da M-I SWACO DO BRASIL.**

**Acordo Coletivo de Trabalho** que entre si fazem, de um lado, a **Federação Única dos Petroleiros – FUP** e os seguintes Sindicatos: **Sindicato dos Petroleiros do Estado da Bahia, Sindicato dos Petroleiros do Estado do Rio Grande do Norte, Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense e o Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo, Sindicato dos trabalhadores na Indústria de Petróleo e Derivados do Estado do Amazonas**, doravante denominados **SÍNDICATOS**, e do outro lado, a **M-I SWACO DO BRASIL - COMÉRCIO, SERVIÇOS E MINERAÇÃO LTDA.**, inscrita no CNPJ sob o nº 15.185.358/0004-56, com endereço na Rua Internacional nº 500, Área C, Bairro da Glória, CEP 27.930-075, Macaé - Rio de Janeiro, representados, cada um, por seus representantes legalmente constituídos, que concordam em celebrar o presente Acordo Coletivo de Trabalho, que reger-se-á pelas cláusulas e condições a seguir.

### **DA REPRESENTAÇÃO**

**CLÁUSULA 1ª -** A **EMPRESA** reconhece, na forma da lei, o **Sindicato dos Petroleiros do Estado da Bahia, o Sindicato dos Petroleiros do Estado do Rio Grande do Norte, o Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense, o Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo e o Sindicato dos trabalhadores na Indústria de Petróleo e Derivados do Estado do Amazonas** como representantes dos seus empregados que trabalham nos estados da Bahia, Rio Grande do Norte, Espírito Santo, Amazonas e Rio de Janeiro.



Sulla

entidades filiadas à Federação Única dos Petroleiros – FUP, e **EMPRESA** e os **SINDICATOS** se comprometem a respeitar e cumprir as cláusulas aqui acordadas.

### DA DATA-BASE

**CLÁUSULA 2ª -** O dia 1º de maio fica estabelecido como data-base da categoria.

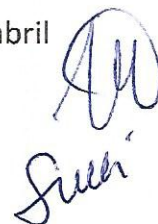
### DOS SALÁRIOS

**CLÁUSULA 3ª -** A EMPRESA concederá, a partir de 1º de maio de 2016, para os seus empregados vinculados ao Sindicato e com salário base de até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais), reajuste salarial fixo de 9,34% (nove vírgula trinta e quatro por cento), incidente sobre os salários vigentes no mês de abril de 2016.

**Parágrafo 1º -** Para os empregados que recebem salário base de R\$ 5.000,01 (cinco mil reais e um centavo) até R\$ 6.999,00 (seis mil, novecentos e noventa e nove reais), a empresa concederá reajuste fixo de 7% (sete por cento), incidente sobre os salários vigentes no mês de abril de 2016.

**Parágrafo 2º -** Para os empregados que recebem salário base igual ou acima de R\$ 7.000,00 (sete mil reais), a empresa concederá reajuste salarial fixo no valor de R\$ 570,00 (quinhentos e setenta reais).

**Parágrafo 3º -** A EMPRESA poderá compensar quaisquer reajustes, antecipações e aumentos, concedidos entre 1º de maio de 2015 e 30 de abril



Suelli

de 2016, salvo os decorrentes de término de aprendizagem, promoção, transferência e equiparação salarial determinada por sentença judicial transitada em julgado.

**Parágrafo 4º -** As diferenças salariais decorrentes do presente Acordo Coletivo de Trabalho serão pagas, de uma só vez, na folha de pagamento.

**CLÁUSULA 4ª -** A EMPRESA se compromete a pagar os salários de todos os empregados até o ultimo dia útil do mês.

#### DAS VANTAGENS

**CLÁUSULA 5ª -** A EMPRESA pagará o adicional de periculosidade, quando couber, aos seus empregados, conforme definido em Lei.

**CLÁUSULA 6ª -** A EMPRESA pagará a seus empregados adicional de trabalho noturno, adicional de hora repouso e alimentação e adicional de sobreaviso, quando trabalharem em locais e em condições em que couberem esses adicionais, nos termos estabelecidos na Lei nº 5.811/72.

**CLÁUSULA 7ª -** Os empregados, quando trabalharem em poços de exploração de petróleo no mar, cumprirão jornada de 12 (doze horas) em regime de, no máximo, 14 (quatorze) dias corridos de trabalho, com direito a 1 (uma) folga para cada dia trabalhado, percebendo, enquanto estiverem à disposição da EMPRESA, o adicional de sobreaviso.

**Parágrafo único -** Os empregados, quando trabalharem em poços de exploração de petróleo em terra, cumprirão jornada de 08 (oito) horas com direito a 1 (uma) folga. A folga será concedida pela EMPRESA para cada 24 (vinte e quatro) horas de trabalho efetivo no campo, percebendo, enquanto estiverem à disposição da EMPRESA, o adicional de sobreaviso.

**CLÁUSULA 8ª -** A EMPRESA antecipará, desde que solicitado pelo empregado, por escrito, no prazo de 30 (trinta) dias antes do início das férias, 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, ficando autorizada a descontar o valor antecipado na época própria.

**Parágrafo único -** Se o empregado não gozar férias até o mês de junho, a EMPRESA antecipará 50% (cinquenta por cento) do 13º salário, ficando autorizada a descontar o valor antecipado na época própria.

#### **DOS BENEFÍCIOS**

**CLÁUSULA 9ª -** A EMPRESA proporcionará aos seus empregados, além do seguro contra acidente do trabalho obrigatório concedido pelo INSS, Plano de Seguro de Vida, inclusive com previsão de cobertura para os casos de invalidez permanente, no valor mínimo de **R\$ 100.000,00 (cem mil reais)**.

**Parágrafo único -** Os custos do Plano de Seguro de Vida serão suportados pela EMPRESA, conforme normas estabelecidas.



- CLÁUSULA 10 -** A EMPRESA fornecerá, a seus empregados, e a seus dependentes, Plano de Assistência Médica padrão, sem qualquer ônus para os mesmos, conforme normas estabelecidas.
- Parágrafo 1º -** O Plano de Assistência Médica previsto no *caput* dará cobertura ao cônjuge, companheiro (a), filho (a) solteiro (a) até 21 anos ou 24 anos se estiver cursando universidade; filhos inválidos de qualquer idade, enteado (a) filho (ã) adotivo (a), tutelado (a) ou menor sob guarda serão considerados como dependentes, mediante comprovação legal.
- Parágrafo 2º -** A EMPRESA manterá o Plano de Assistência Médica enquanto o empregado estiver afastado do serviço pelo INSS, salvo na hipótese de aposentadoria por invalidez.
- Parágrafo 3º -** Se o empregado aposentar-se por invalidez pelo INSS, a EMPRESA cancelará o Plano de Assistência Médica 01 (um) ano após a data da concessão da aposentadoria por invalidez pelo INSS.
- Parágrafo 4º -** O Plano de Assistência Médica, em caso de falecimento do empregado, será mantido para os seus dependentes legais, na forma das normas internas da EMPRESA, pelo prazo de 01 (um) ano.
- CLÁUSULA 11 -** A EMPRESA reembolsará os valores gastos com medicamentos (remédios) por seus empregados, desde que tenham relação com o motivo ("doença ocupacional") que ensejou o seu encaminhamento ao INSS.

**Parágrafo único –** Se for concedida aposentadoria por invalidez pelo INSS, a EMPRESA reembolsará os valores gastos com medicamentos (remédios) por seus empregados até 01 (um) ano após a data do deferimento do benefício previdenciário.

**CLÁUSULA 12–** A EMPRESA concederá a todos os seus empregados Plano de Previdência Privada, conforme normas estabelecidas.

**Parágrafo 1º –** No momento da adesão ao Plano de Previdência a EMPRESA fornecerá ao empregado o Manual do Participante.

**Parágrafo 2º –** A EMPRESA e o SINDICATO ajustam que as contribuições do empregador, os benefícios e as condições contratuais previstas nos estatutos, regulamentos e planos de benefícios das entidades de previdência privada não integram o contrato de trabalho nem a remuneração dos empregados.

**Parágrafo 4º -** A EMPRESA e o SINDICATO estabelecem que a Previdência Privada não será considerada como salário para quaisquer efeitos legais, na forma do artigo 458, § 2º e VI, da CLT.

**CLÁUSULA 13 –** A EMPRESA fornecerá a seus empregados, e a seus dependentes legais, Plano de Assistência Odontológica, sem qualquer ônus para os mesmos, de acordo com normas a serem fixadas.

**Parágrafo 1º -** O Plano de Assistência Odontológica previsto no *caput* dará cobertura ao cônjuge, companheiro (a), filho (a) solteiro (a) até 21 anos ou 24 anos se estiver cursando universidade; filhos inválidos



de qualquer idade, enteado (a) filho (a) adotivo (a), tutelado (a) ou menor sob guarda serão considerados como dependentes, mediante comprovação legal.

**Parágrafo 2º -** A EMPRESA e o SINDICATO esclarecem, para todos os efeitos, que o Plano Odontológico fornecido pela EMPRESA já reembolsa, de acordo com as suas normas e regras, os valores despendidos com aparelhos dentais.

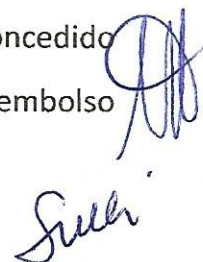
**CLÁUSULA 14 -** A EMPRESA concederá a seus empregados, a partir de 01 de maio de 2016, ticket-refeição, no valor unitário de R\$ 33,50 (trinta e três reais e cinquenta centavos), para cada dia útil trabalhado.

**Parágrafo 1º -** Será garantido o mínimo de 21 (vinte e um) "tickets" por mês aos empregados da EMPRESA, inclusive durante o período de férias.

**Parágrafo 2º -** Os empregados admitidos no curso do mês terão direito aos "tickets" na proporção dos dias trabalhados.

**Parágrafo 3º -** Os empregados que forem dispensados a partir da data da assinatura do presente Acordo Coletivo de Trabalho não sofrerão qualquer desconto no ato da rescisão em razão de terem recebido antecipadamente os "tickets".

**Parágrafo 4º -** O benefício previsto no *caput* desta cláusula poderá, durante os primeiros 02 (dois) meses do contrato de trabalho, ser concedido mediante crédito, via folha de pagamento, ou através de reembolso



de despesas, até que o cartão do ticket-refeição esteja disponível para utilização pelo empregado.

**Parágrafo 5º -** O benefício em foco não terá, em hipótese alguma, natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado para nenhum efeito legal.

**CLÁUSULA 15 -** A EMPRESA concederá para os empregados com salário base de até R\$ 8.000,00 (oito mil reais), a partir de 01 de maio de 2016, ticket-alimentação no valor mensal de R\$ 280,00 (duzentos e oitenta reais).

**Parágrafo 1º** O benefício em tela deixará de ser fornecido pela EMPRESA quando o empregado passar a perceber salário base superior a R\$ 8.000,00 (oito mil reais).

**Parágrafo 2º -** O referido ticket deverá ser fornecido até o último dia útil do mês.

**Parágrafo 3º -** O benefício previsto no *caput* desta cláusula poderá, durante os primeiros 02 (dois) meses do contrato de trabalho, ser concedido mediante crédito, via folha de pagamento, ou através de reembolso de despesas, até que o cartão do ticket-alimentação esteja disponível para utilização pelo empregado.

**Parágrafo 4º -** Fica estabelecido que o benefício previsto nesta cláusula não tem natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado para nenhum efeito legal.



**CLÁUSULA 16** A EMPRESA concederá a todos os seus empregados, até meados de dezembro de 2016, uma cesta de natal, no valor de R\$ 332,00 (trezentos e trinta e dois reais).

**Parágrafo único -** A EMPRESA, se preferir, poderá creditar o valor equivalente à cesta de natal no cartão de vale alimentação dos empregados.

**CLÁUSULA 17 –** A EMPRESA manterá Plano de Compra de Ações implementado para todos os seus empregados, conforme normas já estabelecidas.

**Parágrafo primeiro –** Com a implantação do Plano de Compra de Ações, todos os empregados poderão comprar o valor correspondente de 1% a 10% (dez por cento) do seu salário bruto em ações da EMPRESA, com o desconto de 7,5% (sete vírgula cinco por cento) por semestre, conforme normas já estabelecidas pela EMPRESA.

**CLÁUSULA 18 -** Quando houver necessidade ou conveniência do empregador para substituir trabalhador na sua função, o empregado receberá, desde o primeiro dia da substituição, o salário contratual do empregado substituído, desconsideradas as vantagens pessoais auferidas por este último, desde que a substituição seja superior a 15 (quinze) dias.

**CLÁUSULA 19 –** A EMPRESA manterá o empréstimo com desconto em folha de pagamento (empréstimo consignado) para todos os seus empregados com os Bancos já conveniados.

**CLÁUSULA 20** – O benefício do vale-transporte será concedido na forma da Lei nº7.418, de 16/12/85, e do Decreto 95.247, de 17/11/87.

**Parágrafo 1º** - O benefício previsto no *caput* desta cláusula poderá, durante os primeiros 02 (dois) meses do contrato de trabalho, ser concedido mediante crédito, via folha de pagamento, ou através de reembolso de despesas, até que o cartão do vale-transporte esteja disponível para utilização pelo empregado.

**Parágrafo 2º** - O benefício em foco não terá, em hipótese alguma, natureza salarial, não se incorporando à remuneração do empregado por nenhum efeito legal.

**CLÁUSULA 21** – A EMPRESA passará, a partir de janeiro de 2017, a fornecer auxílio creche / babá, no valor de R\$ 362,00 (trezentos e sessenta e dois reais), a todas as suas empregadas-mães até a criança completar 01 (um) ano de idade, de acordo com as normas que forem fixadas pela EMPRESA.

**Parágrafo 1º** - Poderá a empregada optar por receber o auxílio-babá, ao invés de auxílio-creche, segundo normas já estabelecidas pela EMPRESA.

**Parágrafo 2º** - A opção deverá ser manifestada por escrito, ficando, ainda, estabelecido que o valor do auxílio-creche / babá não é considerado salário para nenhum efeito legal.

**CLÁUSULA 22** - A EMPRESA, a partir de janeiro de 2017, restituirá os empregados participantes do programa de saúde em 60% (sessenta por cento)

Sua

do valor da mensalidade da academia ou instituição por eles escolhida, até o valor mensal de R\$ 134,00 (cento e trinta e quatro reais) por empregado.

**CLÁUSULA 23 –** A EMPRESA pagará, a título de Participação nos Resultados (“PR”), referente ao exercício social encerrado em 31 de Dezembro de 2016, a todos os empregados admitidos até 31 de dezembro de 2015, o valor correspondente a R\$ 1.100,00 (hum mil e cem reais) para os empregados que recebem até R\$ 8.000,00 (oito mil reais) que tenham trabalhado, integral e efetivamente, durante todos os meses do ano de 2016, a partir da data da assinatura do presente ACT.

**Parágrafo 1º –** A “PR” somente será paga pela EMPRESA aos empregados que: (a) tenham cumprido 100% (cem por cento) cursos mínimos oferecidos pela EMPRESA na área de segurança e medicina do trabalho, (b) tenham a certificação dos treinamentos mínimos de segurança devidamente processada no sistema da EMPRESA e (c) que estejam com os exames médicos periódicos em dia.

**Parágrafo 2º –** O pagamento da “PR” será efetuado na folha de pagamento do mês de Março de 2017.

**Parágrafo 3º –** O valor acima será pago de forma proporcional de acordo com os meses trabalhados (e fração superior a 14 dias), para os trabalhadores admitidos, demitidos e afastados no período.

- Parágrafo 4º –** Conforme o disposto no artigo 3º da Lei nº 10.101/2000, o pagamento da Participação nos Resultados (“PR”) não constitui base de incidência de qualquer encargo trabalhista e/ou previdenciário, não se lhe aplicando igualmente o princípio da habitualidade.
- CLÁUSULA 24 -** A EMPRESA concederá licença-paternidade pelo prazo de 10 (dez) dias subsequentes a data de nascimento do filho.
- CLÁUSULA 25 -** A EMPRESA aderirá ao Programa Empresa Cidadã criado pela Lei nº 11.770, de 09 de setembro de 2008, destinado a prorrogar por 60 (sessenta) dias a duração da licença-maternidade prevista no inciso XVIII do caput do art. 7º da Constituição Federal, até o dia 30 de setembro de 2010.
- CLÁUSULA 26 –** As partes signatárias deste ACORDO desde já concordam que os benefícios previstos nas cláusulas anteriores constantes do tópico “DOS BENEFÍCIOS”, não têm caráter salarial, não integrando, assim, a remuneração de qualquer dos empregados da EMPRESA para quaisquer finalidades.

#### **DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO**

- CLÁUSULA 27 –** Considerando-se que os empregados da EMPRESA desenvolvem suas atividades em, pelo menos, 03 (três) ambientes diferentes, quais sejam, base operacional, alto mar (plataformas de petróleo, navios etc.) e poços de petróleo terrestres, resolvem a EMPRESA e o SINDICATO ajustar as seguintes condições de trabalho:



Sueli

**A - Empregados das áreas administrativas**

Os empregados das áreas administrativas da EMPRESA estarão sujeitos à jornada de trabalho de 08 (oito) horas ou 44 (quarenta e quatro) horas semanais com, pelo menos, 01 (uma) hora de intervalo para alimentação e descanso e 01 (uma) folga semanal, preferencialmente aos domingos.

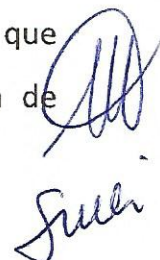
Será considerada como extraordinária toda hora trabalhada além da 08ª (oitava) diária e da 44ª (quadragésima quarta) semanal, aplicando-se o divisor ("THM") 220.

**B – Empregados operacionais quando estiverem nas bases**

Os empregados operacionais, quando estiverem nas bases, trabalharão de segunda a sábado, cumprindo jornada de trabalho de 08 horas de segunda a sexta-feira, e de 04 horas aos sábados, de acordo com as práticas e rotinas locais fixadas pela EMPRESA, com, pelo menos, 01:00 hora de intervalo para alimentação e descanso, e folgando aos domingos, totalizando-se 44 (quatro e quatro) horas semanais.

**C - Empregados das áreas operacionais e que embarcam para trabalho em mar e em Urucu-AM.**

Os empregados das áreas operacionais da EMPRESA, que embarcam para trabalho em mar, cumprirão uma jornada de

  
Sulli

trabalho efetivo de 12 (doze) horas, consecutivas ou não.

Quando os empregados estiverem embarcados, os mesmos gozarão 01 (um) hora de intervalo para alimentação e repouso e adquirirão o direito a 01 (um) dia de folga para cada dia embarcado.

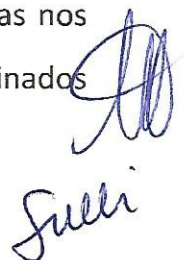
A EMPRESA pagará aos "operadores", inclusive àqueles que estejam trabalhando em Urucu-AM, o valor correspondente a 04 (quatro) horas extras com o adicional de 50% para cada dia de trabalho "off shore", havendo ou não a prestação de horas extraordinárias, ficando plenamente quitado todo e qualquer trabalho em regime de horas extras prestado do mar e em Urucu-AM.

**D - Empregados das áreas operacionais e que trabalham em terra (bases de Mossoró-RN, Catu-BA e São Mateus-ES)**

Os empregados das áreas operacionais da EMPRESA, que trabalham em áreas terrestres consideradas remotas (poços terrestres, poços remotos etc.), cumprirão jornada de trabalho 08 (oito) horas, consecutivas ou não.

Os empregados adquirirão 01 (um) dia de folga para cada 24 (vinte e quatro) horas de trabalho efetivo no campo.

As horas efetivamente trabalhadas no campo serão lançadas nos controles de frequência, os quais serão preenchidos e assinados



Sulli



pelo empregado e, em seguida, submetidos à aprovação do supervisor.

**CLÁUSULA 28 -** Levando-se em consideração que o sistema de embarque praticado pela EMPRESA depende das necessidades de seus clientes, as quais não são regulares nem periódicas, entende-se que os períodos de trabalho embarcado (“off shore”) ou em operação terrestre (“on shore”) dos empregados nem sempre se darão com a regularidade estabelecida na Lei nº 5.811/72.

Para lidar com esta característica do mercado em que a EMPRESA atua, se estabelece o “regime misto”.

**Parágrafo 1º -** Denomina-se “regime misto” quando o empregado operacional, por força do trabalho executado pela EMPRESA, exercer as suas atividades em diversos locais, tais como: base operacional, poços terrestres e unidades marítimas (plataformas, navios etc.).

**Parágrafo 2º -** Quando o empregado operacional trabalhar no “regime misto”, as folgas serão adquiridas da seguinte maneira:

(a) para cada 01 dia de trabalho realizado no mar, o empregado adquirirá o direito a 01 (uma) folga;

(b) para cada 24 horas de trabalho efetivo em terra (poços terrestre e poços remotos), o empregado adquirirá o direito a 01 (uma) folga;  
e



Sua

(c) quando estiver na base operacional da empresa, o empregado gozará 01 (uma) folga por semana, preferencialmente aos domingos.

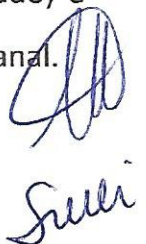
**Parágrafo 3º -** Quando executando atividades administrativas e/ou operacionais na base, será considerada como extraordinária toda hora trabalhada além da 08ª (oitava) diária e da 44ª (quadragésima quarta) semanal.

**CLÁUSULA 29 -** Na hipótese de o empregado ser submetido, dentro do próprio mês, ao "regime misto" de trabalho, o direito do gozo das folgas a que os empregados fizerem jus, por conta de períodos embarcados ou em locação terrestre remota, poderão ser indenizadas em pecúnia, respeitando, no entanto, o gozo de pelo menos 1/3 (um terço) das folgas a que vierem a fazer jus dentro do próprio mês.

**CLÁUSULA 30 -** Será utilizado o divisor ("THM") 180 para todos os empregados operacionais da EMPRESA quando estiverem trabalhando no mar (plataformas de petróleo, navios sonda etc.) ou no campo (poços terrestres, poços remotos etc.).

**Parágrafo 1º -** Os divisores ("THM") de 180 (para trabalhos no mar e em campo) e 220 (para trabalhos na base) serão utilizados para o cálculo das horas extras porventura trabalhadas pelos trabalhadores.

**Parágrafo 2º -** As horas extras, quando prestadas na base, serão pagas pela EMPRESA com o adicional de 50% (de segunda-feira a sábado) e 100% (aos domingos e em feriados), a partir da 8ª e 44ª semanal.



Sulli



**CLÁUSULA 31 -** As folgas adquiridas em decorrência do trabalho em poços de petróleo em terra ou no mar poderão ser concedidas pela EMPRESA imediatamente após o término da operação e/ou desembarque, ou noutra data que vier a ser fixada.

**Parágrafo único –** O tempo em que o empregado estiver descansando em pousadas/hotéis, às expensas da EMPRESA, não serão considerado para fins de pagamento de horas extras, nem para fins de lançamento no “banco de horas trabalhadas no campo”.

#### **DAS ESTABILIDADES**

**CLÁUSULA 32 -** A EMPRESA garantirá o emprego por 05 (cinco) meses após o parto à empregada gestante, na forma da alínea, “b”, inciso I, do art.10, do ADCT.

**CLÁUSULA 33-** A EMPRESA garantirá o emprego por 12 (doze) meses ao empregado acidentado no trabalho, a partir da alta médica concedida pelo INSS, na forma do artigo 118, da Lei nº 8.213/91.

**CLÁUSULA 34 -** A EMPRESA assegura as mesmas garantias de emprego e salário, concedidas aos acidentados no trabalho, ao empregado portador de doença profissional, contraída no exercício do atual emprego, desde que devidamente comprovada pelo órgão de saúde da EMPRESA ou pelo órgão competente da Previdência Social.



**CLÁUSULA 35 –** A EMPRESA garante estabilidade aos dirigentes sindicais eleitos desde o registro da candidatura até 01 (um) ano após o término do mandato sindical, na forma do artigo 522 e seguintes da CLT, desde que preenchidos os requisitos legais.

**SISTEMA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS**

**CLÁUSULA 36 –** As horas extras trabalhadas pelos empregados administrativos da EMPRESA serão pagas da seguinte forma:

a) com acréscimo de 100% (cem por cento), se trabalhadas nos dias destinados aos repousos semanais e feriados;

b) com o acréscimo de 50% se prestadas nos dias de trabalho normal do empregado;

c) As horas prestadas pelos empregados que ultrapassarem sua carga horária semanal contratual poderão ser pagas, por compensação, com supressão ou redução do trabalho em outros dias da semana no prazo de até 360 (trezentos e sessenta) dias.

d) A cada 04 (quatro) meses será apurado o saldo de horas realizadas a partir da vigência desse instrumento, e o total de horas excedentes a 60 (sessenta) horas será pago em pecúnia, com o respectivo adicional no mês seguinte.



e) Não será considerado como trabalho extraordinário o registro de 10 (dez) minutos que antecedem ou sucedem o horário de trabalho do empregado.

f) Não será considerado como trabalho extraordinário o tempo em que os empregados estiverem descansando em hotéis e pousadas, às expensas da EMPRESA.

g) Não será considerado como trabalho extraordinário o tempo em que os empregados estiverem em treinamentos, cursos e aperfeiçoamento profissional no exterior, às expensas da EMPRESA.

h) Não será considerado como trabalho extraordinário o tempo em que os empregados estiverem em treinamentos, cursos e aperfeiçoamentos profissional no Brasil, às expensas da EMPRESA, desde que os mesmos realizados durante a jornada de trabalho.

**Parágrafo único** – O sistema de compensação de horas não será aplicável, em qualquer hipótese, aos empregados da área operacional da EMPRESA.

### **DO HORÁRIO DE TRABALHO**

**CLÁUSULA 37** – O termo inicial da jornada dos empregados da EMPRESA será o constante do registro do ponto, para todos os efeitos legais.

**Parágrafo 1º -** O horário de trabalho dos empregados que trabalham com operações, nas locações da EMPRESA, começará a ser computado a partir do horário que o empregado consignar o seu horário de trabalho nos controles de frequência.

**Parágrafo 2º -** Se o empregado estiver lotado numa das bases de operação em terra, o horário de trabalho começará a ser computado da seguinte forma:

(a) a partir do horário em que o empregado consignar os seus horários de trabalho nos controles de frequência que ficam na EMPRESA; ou.

(b) a partir do horário em que o empregado for recolhido em sua residência, hotel ou pousada, para partir em direção ao poço de petróleo em terra a fim de exercer os seus misteres.

**Parágrafo 3º -** Se o empregado estiver trabalhando em plataformas de petróleo no mar, o horário de trabalho começará a ser computado a partir (i) do início das operações ou (ii) dos trabalhos de manutenção nos equipamentos.

**Parágrafo - 4º** Os empregados da EMPRESA que, porventura, trabalharem em operações offshore, em mar ou em terra, nos dias 25 de dezembro de 2016, 25 de dezembro de 2017, 1º de janeiro de 2017, Terça-feira de Carnaval, 1º de maio de 2017 e 1º de maio de 2018, receberão, em folha de pagamento, o valor equivalente a 01 (um) dia de salário base sob a rubrica "DOBRADINHA".

  
Succi

**DA SEGURANÇA INDUSTRIAL E SAÚDE OCUPACIONAL**

**CLÁUSULA 38 -** De acordo com o previsto no sub-item 7.4.3.5.2 da Portaria SSSTb de 08/05/96 (alteração da NR-7), o exame médico demissional será, obrigatoriamente, realizado até a data da homologação da demissão, desde que o último exame Médico Ocupacional tenha sido realizado há mais de 90 (noventa) dias.

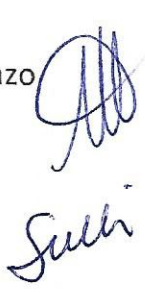
**CLÁUSULA 39 –** Fica assegurado aos empregados da EMPRESA o direito de prestarem serviços dentro das normas de segurança e medicina do trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo único -** Não será submetido à punição o empregado que se recusar a trabalhar em situações que atentem contra as normas de segurança e medicina do trabalho, desde que comprovadas pela CIPA da EMPRESA.

**CLÁUSULA 40 –** Após a posse dos membros da CIPA, a EMPRESA protocolizará, em até 10 (dez) dias, na unidade descentralizada do Ministério do Trabalho e Emprego, cópias das atas de eleição e de posse e o calendário das reuniões ordinárias da CIPA.

**Parágrafo único –** A EMPRESA enviará ao SINDICATO, em até 10 (dez) dias após comunicar o Ministério do Trabalho e Emprego, cópias das atas de eleição e de posse e o calendário das reuniões ordinárias da CIPA.

**CLÁUSULA 41 -** A EMPRESA assegurará o encaminhamento ao SINDICATO, no prazo legal, da cópia de comunicação do acidente de trabalho ("CAT").



Sulli

**CLÁUSULA 42 -** A EMPRESA providenciará a lavagem dos uniformes dos seus empregados que trabalham na área operacional, não configurando este benefício, em hipótese alguma, salário adicional.

**Parágrafo único –** As partes signatárias deste ACORDO concordam, desde já, que o benefício em referência não terá caráter salarial, não integrando, assim, a remuneração de qualquer dos empregados.

**CLAUSULA 43 -** A EMPRESA, mediante prévio entendimento, assegurará o acesso aos locais de trabalho, de 1 (um) Médico do Trabalho e/ou 1(um) profissional da área de Segurança do Trabalho do SINDICATO, para acompanhar as condições de salubridade e segurança.

**CLÁUSULA 44 –** A EMPRESA manterá durante as operações, material necessário à prestação de serviços de primeiros socorros, bem como fornecerá treinamento para essa finalidade.

**CLÁUSULA 45 -** A EMPRESA observará a Lei no que se refere: (i) ao fornecimento do formulário PPP; (ii) à elaboração do laudo técnico exigido; (iii) à entrega da relação dos últimos 36 (trinta e seis) salários de contribuição para o INSS.

#### **DAS RELAÇÕES COM O SINDICATO**

**CLÁUSULA 46 -** As homologações trabalhistas de rescisões de contrato de trabalho dos empregados da EMPRESA serão preferencialmente realizados na sede do SINDICATO.

**Parágrafo único** – Para as homologações das rescisões contratuais, além dos documentos discriminados na Instrução Normativa MTPS/SNT nº 02 de 1992, serão necessários, ainda, os seguintes documentos:

A – cópia do atestado médico ocupacional; e

B – cópia do Perfil Profissiográfico Previdenciário (“PPP”).

**CLÁUSULA 47** – A EMPRESA, mediante prévia combinação quanto aos dias e horários, garantirá o acesso a suas dependências aos diretores do SINDICATO.

**Parágrafo único** – O acesso está condicionado à apresentação de justificativa prévia por parte do SINDICATO e à aceitação, por escrito, por parte da EMPRESA.

**CLÁUSULA 48** – A EMPRESA, mediante prévia combinação quanto aos dias e horários, garantirá o acesso de 01 (um) médico do trabalho ou de 01 (um) profissional da área de segurança do trabalho do SINDICATO, para acompanhar as operações de salubridade.

**Parágrafo único** – O acesso está condicionado à apresentação de justificativa prévia por parte do SINDICATO e à aceitação, por escrito, por parte da EMPRESA.

**CLAUSULA 49** - A EMPRESA descontará de seus empregados, sindicalizados ou não, a importância aprovada na Assembléia Geral do SINDICATO, como contribuição assistencial, nos termos do disposto nos incisos IV e V, do artigo 8º da Constituição da República de 1988.

**Parágrafo 1º -** Fica garantido o direito de oposição aos empregados, mediante documento a ser firmado por estes, dirigido à EMPRESA e com cópia obrigatória ao SINDICATO.

**Parágrafo 2º -** O direito de oposição será exercido no prazo de até 15 (quinze) dias a contar da data em que o SINDICATO comunicar aos empregados da EMPRESA acerca da efetivação dos descontos.

**CLAUSULA 50 -** A EMPRESA encaminhará ao SINDICATO a relação dos trabalhadores sindicalizados, bem como os valores descontados, repassando-os até o dia 15 do mês subsequente.

#### DAS CONDIÇÕES FINAIS

**CLÁUSULA 51 -** As partes signatárias do presente instrumento se comprometem a observar e cumprir os dispositivos e normas pactuadas no presente Acordo Coletivo.

**CLÁUSULA 52 -** O presente Acordo Coletivo não é aplicável aos jovens aprendizes, que serão regidos pela legislação pertinente.

**CLÁUSULA 53 -** O presente Acordo Coletivo terá validade do dia 1º maio de 2016 até 30 de abril de 2018, podendo as partes, antes de terminado este prazo, rever o presente Acordo.




**CLÁUSULA 54** - Concordam as partes, ainda, que, em qualquer momento, poderão ser efetuadas negociações visando a repactuação e/ou revisão deste Acordo Coletivo de Trabalho, inclusive por ocasião da data-base.

**CLÁUSULA 55** - A revisão, denúncia ou revogação, parcial ou total, do presente Acordo Coletivo, será em conformidade com o art. 615 da CLT.

**CLÁUSULA 56** - O SINDICATO providenciará o registro e o depósito do presente Acordo Coletivo de Trabalho e, posteriormente, encaminhará cópia da petição de depósito à EMPRESA.

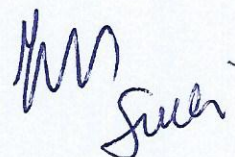

**CLÁUSULA 57** – As partes concordam que, no período de 30 (trinta) dias anteriores ao término do presente Acordo Coletivo de Trabalho, iniciarão as negociações coletivas visando a sua revisão ou a discussão de um novo acordo.

**Parágrafo Único:** Caso as negociações ultrapassem o período de vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as cláusulas serão automaticamente prorrogadas até a celebração de novo instrumento coletivo.

**CLÁUSULA 58** - A Justiça do Trabalho será competente para dirimir e julgar toda e qualquer dúvida ou pendência resultante do cumprimento deste Acordo Coletivo de Trabalho, inclusive quanto à sua aplicação.

**CLÁUSULA 59** - As partes se comprometem a rediscutir, durante a vigência do presente Acordo, as cláusulas 27 a 31, no que se refere ao chamado "Regime Misto".

E, por estarem assim justos e acordados, firma o presente instrumento em 08 (oito) vias de igual teor para ser registrado no Ministério do Trabalho e Empresa, para que surtam seus devidos e legais efeitos.



Rio de Janeiro, 01 de Janeiro de 2017.

Sueli Faria

**M-I SWACO DO BRASIL - COMÉRCIO, SERVIÇOS E MINERAÇÃO LTDA.**

CNPJ nº 15.185.358/0004-56

Representante: Sueli Faria

CPF: 010.646.317-97

Sueli T. da S. Paes Faria  
Procuradora

CPF: 010.646.317-97

M-I Swaco do Brasil - COM. SERV. MIN. LTDA.

Luiz Zolli Gallo

**Federação Única dos Petroleiros – FUP**

CNPJ nº 40.368.353/0003-33

Representante: Fernando Zamelato Carneiro

CPF: 834.296.657-34

Leonardo da Silva Ferreira

**Sindicato dos Petroleiros do Norte Fluminense**

CNPJ nº 03.322.648/0003-47

Representante: Leonardo da Silva Ferreira

CPF: 079.099.277/197

**Sindicato dos Petroleiros do Estado da Bahia**

CNPJ nº 03.932.059/0003-44

Representante: Ulisses Ribeiro Porto

CPF: 280.823.115-68

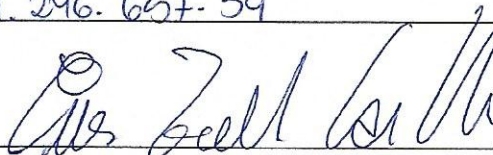


**Sindicato dos Petroleiros do Estado do Rio Grande do Norte**

CNPJ nº 08.554.875/0001-47

Representante: Emilio Zomelato Carnealho

CPF: 834.296.657-34

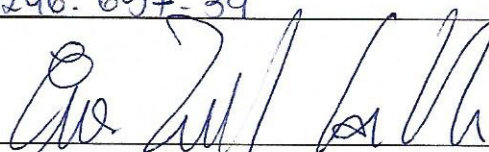


**Sindicato dos Petroleiros do Espírito Santo**

CNPJ nº \_\_\_\_\_

Representante: Emilio Zomelato Carnealho

CPF: 834.296.657-34



**Sindicato dos trabalhadores na Indústria de Petróleo e Derivados  
do Estado do Amazonas**

CNPJ nº 04.627.543/0001-94

Representante: Emilio Zomelato Carnealho

CPF: 834.296.657-34