



# **Campanha de renovação do ACT 2020 dos Petroleiros da Petrobrás**

**Material de ajuda nas assembleias com a categoria  
3ª proposta da empresa**

**Somente mudanças na AMS**

27 de agosto de 2020

## Estratégias da atual gestão da Petrobrás para mudança do custeio da AMS

- **Objetivo da atual gestão da empresa** – Depois de mudanças estruturais na Petros, Plano de Cargos e Salários, PLR, agora chegou a vez do ataque desta gestão a AMS. Há muito interesse em reduzir as despesas com plano de saúde e reduzir o passivo atuarial e facilitar caminho para a privatização da empresa;

	30.06.2020	Consolidado 31.12.2019	30.06.2020	Controladora 31.12.2019
<b>Passivo</b>				
Plano de pensão Petros Repactuados	30.583	41.239	30.583	41.239
Plano de pensão Petros Não Repactuados	8.836	13.154	8.836	13.154
Plano de pensão Petros Repactuados Pré-70	7.301	-	7.301	-
Plano de pensão Petros Não Repactuados Pré-70	5.209	-	5.209	-
Plano de pensão Petros 2	2.403	3.987	2.030	3.455
Plano de saúde AMS	44.114	48.312	42.826	46.921
Outros planos	104	98	-	-
<b>Total</b>	<b>98.550</b>	<b>106.790</b>	<b>96.785</b>	<b>104.769</b>
Circulante	3.659	3.577	3.659	3.577
Não Circulante	94.891	103.213	93.126	101.192
<b>Total</b>	<b>98.550</b>	<b>106.790</b>	<b>96.785</b>	<b>104.769</b>

45%

Fonte: Petrobrás, ITR, Demonstrações Financeiras, 2T2020, p.33

- **Mudanças estruturais** – aumento da contribuição dos beneficiários, em especial dos mais velhos; mudar a relação de solidariedade entre faixa de renda e etária na empresa;
- **Há interesse do governo federal também** – tentativa de implementação da CGPAR 23/2018 para redução da participação das empresas no custeio dos planos de saúde. A Petrobrás tem a maior despesa entre as estatais federais e representa 20%.

# Principais informações sobre a 3ª proposta de renovação do ACT da Petrobrás

## Quem está na AMS hoje?

### Frequência dos Beneficiários da AMS – agosto de 2020

Faixa Salarial (R\$)	Coparticipação (%)	Faixa Etária Número de beneficiários										Total	%	
		0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais			
Até	1.456,67	7%	99	44	11	19	32	35	44	60	114	818	1.276	0,45%
	2.497,15	14%	142	58	10	14	22	67	70	116	157	1.700	2.356	0,83%
	4.994,30	22%	982	310	218	364	408	334	316	417	759	8.769	12.877	4,52%
	7.491,46	28%	3.236	725	368	1.021	1.498	1.391	1.002	1.002	1.285	12.612	24.140	8,48%
	9.988,61	35%	4.935	1.040	547	1.619	2.316	2.054	1.445	1.284	1.452	12.802	29.494	10,36%
	14.982,91	39%	12.437	2.245	1.164	4.357	6.455	5.146	3.254	2.784	3.494	19.496	60.832	21,36%
	19.977,22	42%	10.301	2.565	263	2.232	4.830	4.314	2.865	3.235	6.548	18.693	55.846	19,61%
	23.514,85	46%	4.452	1.068	77	556	1.681	1.955	1.407	1.556	2.076	5.864	20.692	7,27%
	27.052,48	48%	3.311	776	34	351	1.013	1.366	1.180	1.217	1.543	4.586	15.377	5,40%
	31.214,40	50%	2.824	1.005	49	283	776	949	920	1.353	2.227	6.290	16.676	5,86%
37.457,28	50%	2.031	591	20	116	538	798	680	762	1.388	1.481	8.405	2,95%	
Maior que	37.457,28	50%	1.822	527	12	60	411	757	620	543	1.246	1.236	7.234	2,54%
Plano 28		50%	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	29.592	10,39%
	Total		46.572	10.954	2.773	10.992	19.980	19.166	13.803	14.329	22.289	94.347	284.797	
	%		16,4%	3,8%	1,0%	3,9%	7,0%	6,7%	4,8%	5,0%	7,8%	33,1%	10,4%	

Fonte: Petrobrás, Comissão da AMS



# Principais informações sobre a 3ª proposta de renovação do ACT da Petrobrás

## Comparações tabelas Grande Risco da AMS - 70x30 e 60x40 em %

Faixa Salarial (R\$)		Variação entre Tabelas Grande Risco - atual (70x30) para janeiro de 2021 - contraproposta 1									
		0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	262%	316%	317%	335%	352%	519%	593%	584%	884%	1422%
	2.497,15	181%	219%	218%	227%	237%	359%	411%	400%	617%	1002%
	4.994,30	117%	146%	143%	149%	156%	246%	284%	275%	435%	720%
	7.491,46	69%	90%	86%	90%	95%	163%	190%	183%	302%	515%
	9.988,61	45%	63%	60%	63%	67%	124%	148%	141%	242%	423%
	14.982,91	15%	29%	26%	28%	30%	74%	92%	86%	164%	302%
	19.977,22	-1%	11%	8%	9%	11%	48%	63%	58%	124%	240%
	23.514,85	-21%	-13%	-15%	-15%	-14%	15%	26%	22%	72%	161%
	27.052,48	-21%	-13%	-16%	-15%	-14%	15%	26%	21%	74%	160%
	31.214,40	-25%	-17%	-20%	-20%	-19%	8%	18%	14%	61%	145%
37.457,28	-31%	-24%	-27%	-26%	-26%	-1%	8%	5%	48%	124%	
Maior que	37.457,28	-37%	-31%	-33%	-33%	-32%	-9%	-1%	-4%	35%	105%
Plano 28		10%									

1ª proposta da empresa (30/07/2020 (60x40) e a tabela atual (70x30) em %



Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Variação entre Tabelas Grande Risco - atual (70x30) para janeiro 2021 (60x40)									
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	7%	141%	177%	206%	223%	242%	368%	441%	475%	566%	673%
	2.497,15	14%	113%	142%	164%	177%	190%	295%	353%	378%	452%	537%
	4.994,30	22%	88%	112%	130%	140%	150%	239%	288%	308%	368%	439%
	7.491,46	28%	65%	86%	101%	108%	116%	192%	233%	249%	300%	360%
	9.988,61	35%	46%	64%	76%	82%	89%	155%	191%	204%	249%	300%
	14.982,91	39%	29%	44%	54%	59%	64%	120%	150%	161%	198%	241%
	19.977,22	42%	13%	26%	35%	39%	43%	92%	117%	127%	159%	196%
	23.514,85	46%	0%	11%	18%	20%	24%	65%	87%	94%	121%	152%
	27.052,48	48%	0%	11%	17%	20%	23%	65%	86%	93%	123%	151%
	31.214,40	50%	0%	5%	11%	14%	17%	55%	76%	82%	107%	136%
37.457,28	50%	0%	0%	2%	4%	7%	42%	61%	67%	90%	116%	
Maior que	37.457,28	50%	0%	0%	0%	0%	0%	30%	47%	53%	74%	98%
Plano 28		50%	10%									

2ª proposta da empresa (25/08/2020) (60x40) e a tabela atual (70x30) em %









## Principais informações sobre a 3ª proposta de renovação do ACT da Petrobrás

### Como serão os valores da tabela de grande risco da AMS na Petrobrás em 2022?

Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Tabela Grande Risco - janeiro 2021 - 60x40									
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	7%	20	24,1	27,72	30,49	33,54	47,72	57,27	62,99	75,59	90,71
	2.497,15	14%	26,56	32,01	36,81	40,5	44,54	63,39	76,06	83,67	100,4	120,48
	4.994,30	22%	43,37	52,26	60,1	66,11	72,73	103,49	124,18	136,6	163,92	196,71
	7.491,46	28%	54,7	65,92	75,81	83,39	91,73	130,53	156,64	172,3	206,76	248,12
	9.988,61	35%	61,54	74,16	85,28	93,81	103,19	146,84	176,2	193,82	232,59	279,1
	14.982,91	39%	75,18	90,6	104,19	114,61	126,08	179,4	215,28	236,81	284,17	341
	19.977,22	42%	84,62	101,98	117,28	129	141,9	201,92	242,31	266,54	319,85	383,82
	23.514,85	46%	103,55	124,69	143,3	157,74	173,51	246,9	296,28	325,9	391,09	469,3
	27.052,48	48%	113,87	137,16	157,74	173,51	190,86	271,59	325,9	358,5	430,19	516,23
	31.214,40	50%	131,8	150,88	173,51	190,86	209,95	298,75	358,5	394,34	473,21	567,86
37.457,28	50%	158,41	172,89	190,86	209,95	230,94	328,62	394,34	433,78	520,54	624,64	
Maior que	37.457,28	50%	190,58	207,95	225,32	242,73	260,08	361,48	433,78	477,16	572,59	687,11
Plano 28		50%	398,82									

Tabela Proposta da Empresa (60x40) em Janeiro de 2021

Arrecadação anual esperada de R\$ 962 milhões

Faixa Salarial (R\$)		Coparticipação (%)	Tabela Grande Risco - janeiro 2022 - 50x50									
			0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais
Até	1.456,67	7%	30,88	37,22	42,8	47,08	51,79	73,69	88,43	97,27	116,72	140,07
	2.497,15	14%	41,02	49,43	56,85	62,53	68,78	97,88	117,45	129,2	155,03	186,04
	4.994,30	22%	66,97	80,7	92,81	102,09	112,3	159,8	191,75	210,93	253,12	303,74
	7.491,46	28%	84,47	101,79	117,06	128,77	141,65	201,56	241,87	266,05	319,27	383,12
	9.988,61	35%	95,02	114,51	131,68	144,85	159,34	226,73	272,08	299,28	359,14	430,97
	14.982,91	39%	116,09	139,9	160,89	176,98	194,67	277,01	332,42	365,66	438,79	526,55
	19.977,22	42%	130,67	157,47	181,09	199,19	219,11	311,79	374,15	411,57	493,88	592,65
	23.514,85	46%	159,9	192,54	221,42	243,56	267,92	381,24	457,49	503,23	603,88	724,66
	27.052,48	48%	175,84	211,79	243,56	267,92	294,71	419,36	503,23	553,56	664,27	797,12
	31.214,40	50%	203,51	232,97	267,92	294,71	324,18	461,3	553,56	608,91	730,7	876,84
37.457,28	50%	244,61	266,96	294,71	324,18	356,6	507,43	608,91	669,8	803,77	964,52	
Maior que	37.457,28	50%	294,27	321,1	347,92	374,8	401,59	558,17	669,8	736,79	884,14	1060,97
Plano 28		50%	450,00									

Tabela Proposta (projeção) da Empresa (50x50) Janeiro de 2022 Arrecadação anual de R\$ 1,421 bilhões





## Principais informações sobre a 3ª proposta de renovação do ACT da Petrobrás

### A FUP tem uma proposta para a tabela de grande risco da AMS

Faixa Salarial (R\$)	Coparticipação	Tabela Grande Risco - agosto 2020 - 60x40 - Proposta da FUP (base 20 - Plano 28 -400 e resto linear)										
		0 a 18	19 a 23	24 a 28	29 a 33	34 a 38	39 a 43	44 a 48	49 a 53	54 a 58	59 ou mais	
Até	1.456,67	7%	20,00	19,64	20,50	21,33	22,17	23,03	23,93	24,77	25,65	26,51
	2.497,15	14%	28,23	29,88	31,46	33,09	34,74	36,30	37,95	39,57	41,13	42,76
	4.994,30	22%	52,27	55,62	59,01	62,35	65,70	69,02	72,37	75,76	79,12	82,47
	7.491,46	28%	74,78	80,05	85,32	90,54	95,78	100,98	106,24	111,46	116,75	121,99
	9.988,61	35%	95,42	102,36	109,25	116,19	123,08	130,04	136,93	143,89	150,79	157,70
	14.982,91	39%	132,21	142,56	152,98	163,35	173,77	184,19	194,61	204,91	215,36	225,75
	19.977,22	42%	168,75	182,63	196,46	210,34	224,15	238,00	251,85	265,69	279,52	293,39
	23.514,85	46%	234,02	254,79	275,56	296,35	317,17	337,92	358,71	379,48	400,27	421,08
	27.052,48	48%	257,35	280,42	303,50	326,55	349,64	372,72	395,79	418,85	435,19	465,02
31.214,40	50%	297,87	325,15	352,40	379,73	406,96	434,21	461,49	488,77	516,05	543,33	
37.457,28	50%	358,01	390,73	423,43	456,23	488,88	521,61	554,31	587,06	619,83	652,51	
Maior que	37.457,28	50%	430,71	469,97	509,22	548,57	587,78	627,04	666,29	705,62	744,90	784,13
Plano 28		50%	400,00									

Proposta da FUP para tabela 60x40

Arrecadação anual de R\$ 962 milhões

#### Proposta da FUP –

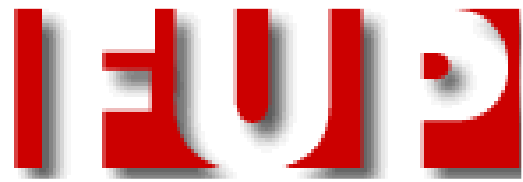
- Primeira faixa de idade e remuneração – 141%;
- Plano 28 – 10%;
- Reajuste linear de 126%

#### A proposta da empresa

- Reajuste diferenciado de 0% a 673%

## Resumo e outras informações na proposta da empresa

- **Ajustes na participação do custeio –**
  - **Cresce a participação dos trabalhadores no custeio da AMS** - Passa de 70 (empresa) x 30 (trabalhadores) em 2019 para 60x40 em janeiro de 2021 e 50x50 em janeiro de 2022;
  - **CGPAR em disputa** - Cumprimento de dispositivos da Resolução CGPAR 23, de 18 de janeiro de 2018, mas se houver mudanças ou revogação, volta-se a discutir a relação 50x50 e retorna a 60x40;
  - **Terá ainda outros reajustes nas tabelas** - As tabelas de Grande Risco serão reajustadas, em 01/03/2021 e 01/03/2022, pelo índice Variação de Custo Médico-Hospitalar (VCMH). Ao final de cada ano, serão
- **Margem consignável** - Os valores referentes à participação no custo dos atendimentos dos empregados, aposentados e pensionistas serão descontados em folha de pagamento/proventos de aposentadoria e pensão, e limitados pela margem de desconto de 30%, desde que não haja previsão de desconto integral para o beneficiário utilizar a cobertura, observados critérios normativos da AMS;
- **Benefício Farmácia** - A coparticipação dos beneficiários das três primeiras faixas do benefício farmácia será de 0%, para 16.500 beneficiários;



Boa assembleia a todos (as).



**Fonte:** imagem retirada do site do Sindicato dos Sapateiros de Franca/SP